

Aika 26.05.2026, klo 09:30

Paikka Neilikkatie 17, kokoustila Kuninkaala

Käsiteltävät asiat

§ 113 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

§ 114 Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen ja pöytäkirjantarkastajien valinta

§ 115 Aluevaltuuston päätösten 18.5.2026 täytäntöönpano

§ 116 Valtuustoaloite koskien jalkautuvan päihdetyön vahvistamista katuklinikkatyyppisenä toimintamallina Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella

§ 117 Valtuustoaloite "Ei perusteettomille määräaikaikaisuksille Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen työpaikoissa"

§ 118 Valtuustoaloite koskien rintasyövän mammografiaseulontojen laajentamista Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella (VAKE) asteittain nykyisestä 50–69-vuotiaiden ikäryhmästä 46–74-vuotiaisiin

§ 119 Valtuustoaloite koskien riskiperusteisesti kohdennetun turvallisuusviestinnän ja jalkautuvan onnettomuuksien ehkäisyn toimenpidekokonaisuutta

§ 120 Valtuustoaloite koskien tekoälyn hyödyntämisen vauhdittamista ja seuranta Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella

§ 121 Luottamushenkilön eronpyyntö - kansalliskielilautakunnan jäsen Pirkko Kotila

§ 122 Hyvinvointialueen talous- ja palvelukehityskatsaus

§ 123 Selvitys koskien vammaispalvelujen tilannetta ja toimenpiteitä organisaatiouudistuksen jälkeen

§ 124 Hyvinvointialueen hallintosäännön päivittäminen 15.6.2026 lukien

§ 125 Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen osavuosikatsaus 1/2026 aikaväliltä 1.1.-30.4.2026

§ 126 Toimitilojen vuokraaminen Vantaan kaupungilta ja VAV Hoiva-asunnoilta 1.1.2027 lukien

§ 127 Johdannaisyleissopimuksen päivittäminen Danske Bank A/S:n kanssa

§ 128 Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen talousarvion ja taloussuunnitelman 2027–2029 laadintaohjeen hyväksyminen

§ 129 Yhtymäkokousedustajan nimeäminen HUS-yhtymän yhtymäkokoukseen 17.6.2026 ja lähetekeskustelu koskien yhtymäkokousedustajalle annettavaa toimiohjetta

§ 130 Vastaus valtuustoaloitteeseen koskien pitkäaikaisia kiputiloja kokevien potilaiden hoitoa hyvinvointialueella ja erityissairaanhoidossa 1.4.2026 lähtien

§ 131 Vastaus valtuustoaloitteeseen koskien sitä ettei Vantaa-Keravan hyvinvointialue hanki tuotteita tai palveluita, joita tuotetaan Israelin

laittomissa siirtokunnissa

- § 132 Tiedoksi merkittävät**
- § 133 Hyvinvointialuelain 97 §:n mukaista ottomenettelyä varten saapuneet pöytäkirjat**
- § 134 Hyvinvointialuelain 97 §:n mukaista ottomenettelyä varten saapuneet viranhaltijapäätökset**

Osallistujat

Sirkka-Liisa Kähärä, puheenjohtaja
Marja Ahava, 1. varapuheenjohtaja
Eva Tawasoli, 2. varapuheenjohtaja
Riikka Rajahalme, sihteeri
Gashaw Kaisa Bibani
Antero Eerola
Reija Friman
Lauri Kaira
Nina Korventaival
Paula Lehmuskallio
Salla Lindblad-Palo
Jüri Linros
Anitta Orpana
Muktar Osman
Jari Sainio
Juha Suoniemi
Riitta Särkelä
Tuomas Vanhanen
Tanja Aidanjuuri
Timo Aronkytö, Hyvinvointialuejohtaja
Minna Elomaa-Krapu, TKKi-johtaja
Soili-Sisko Eskola, Viestinnän asiantuntija
Mikko Hokkanen, Konsernipalvelujen toimialajohtaja
Patrik Karlsson
Minna Lahnalampi-Lahtinen, Vammaisten ja vanhusten palvelujen toimialajohtaja
Jyrki Landstedt, Pelastusjohtaja
Jouko Lindtman
Nina Linja, Järjestämisen tuen johtaja
Kati Liukko, Terveystuon palvelujen toimialajohtaja
Outi Maula-Hellén, Johtava juristi
Hanna Mikkonen, Lapsiperheiden ja aikuissosiaalityön palvelujen toimialajohtaja
Timo Pitkänen, Tietohallintojohtaja
Maarit Raja-Aho
Joel Rasku
Juha Saarinen, Henkilöstöjohtaja
Leena-Mari Tanskanen, Viestintäjohtaja

§ 113**Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 139 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat. Esityslista, joka sisältää selostuksen käsiteltävistä asioista ja ehdotukset toimielimen päätöksiksi, lähetetään kokouskutsun yhteydessä. Erityisestä syystä esityslista tai yksittäisen asian selostus ja päätösehdotus voidaan lähettää myöhemmin.

Kokouskutsu toimitetaan, mikäli mahdollista, kolme päivää ennen kokousta toimielimen jäsenille sekä niille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus toimielimen kokouksessa. Kokouskutsu ja esityslista lähetetään jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus, ensisijaisesti sähköisesti.

Hyvinvointialuelain 108 §:n mukaan muu toimielin kuin aluevaltuusto on päätösvaltainen, kun yli puolet jäsenistä on läsnä. Läsnä oleviksi katsotaan myös ne toimielimen jäsenet, jotka osallistuvat kokoukseen sähköisesti. Hallintosäännön 143 §:n mukaan toimielimen jäsenten ja esittelijän lisäksi toimielimen kokouksessa on läsnäolo- ja puheoikeus

1. aluehallituksen kokouksessa aluevaltuuston puheenjohtajalla ja varapuheenjohtajilla hyvinvointialuelain 26 §:n mukaan sekä kansalliskielilautakunnan puheenjohtajalla hyvinvointialuelain 33 § mukaan;
2. muiden toimielinten kokouksessa aluehallituksen puheenjohtajalla ja hyvinvointialuejohtajalla, ei kuitenkaan tarkastuslautakunnan eikä aluevaltuuston tilapäisen valiokunnan kokouksessa eikä vaalilaissa säädettyjen vaalitoimielinten kokouksissa;
3. aluehallituksen kokouksessa toimialajohtajilla sekä konsernipalvelujen toimialan palvelualuejohtajilla, viestinnän edustajalla sekä juristilla/laki- ja päätöspalveluiden päälliköllä;
4. aluehallituksen kokouksessa nuorisovaltuuston edustajalla. Nuorisovaltuuston edustajalla ei kuitenkaan ole puhe- ja läsnäolo-oikeutta käsiteltäessä salassa pidettäviä asioita.

Edellä mainitulla henkilöllä on oikeus ottaa osaa keskusteluun, mutta ei päätöksen tekemiseen, jollei hän ole samalla kyseisen toimielimen jäsen. Toimielinten kokousten pöytäkirjanpitäjänä toimii hyvinvointialuejohtajan määräämä henkilö. Pöytäkirjanpitäjällä on puhe- ja läsnäolo-oikeus kokouksissa. Toimielin päättää muiden henkilöiden läsnäolo- ja puheoikeudesta. Toimielin voi päättää asiantuntijan kuulemisesta yksittäisessä asiassa. Asiantuntija voi olla läsnä kokouksessa asiasta käytävän keskustelun päättymiseen asti. Hallintosäännön 150 §:n mukaan aluehallituksen esittelijänä toimii hyvinvointialuejohtaja.

Ehdotus

Aluehallitus päättää todeta kokouksen laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

§ 114**Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen ja pöytäkirjantarkastajien valinta****Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen**

Kokouskutsu toimitetaan, mikäli mahdollista, kolme päivää ennen kokousta toimielimen jäsenille sekä niille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus toimielimen kokouksessa. Kokouskutsu ja esityslista lähetetään jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus, ensisijaisesti sähköisesti. Esityslista sisältää ehdotuksen kokouksen työjärjestykseksi.

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Pöytäkirjan pitämisestä ja sisällöstä vastaa toimielimen puheenjohtaja. Jos puheenjohtaja ja pöytäkirjanpitäjä ovat eri mieltä kokouksen kulusta, pöytäkirja laaditaan puheenjohtajan näkemyksen mukaan. Pöytäkirjan allekirjoittaa puheenjohtaja ja varmentaa pöytäkirjanpitäjä. Pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla. Pöytäkirja voidaan allekirjoittaa ja tarkastaa sähköisesti. Sähköisessä päätöksentekomenettelyssä tehtyjä päätöksiä koskeva pöytäkirja tai sen osa voidaan tarkastaa erikseen ennen kokousta. Tarkoituksena on, että aluehallitus valitsee kokouksessaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa, jotka toimivat tarvittaessa myös ääntenlaskijoina.

Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. hyväksyä laaditun esityslistan mukaisen työjärjestyksen;
2. valita kaksi pöytäkirjantarkastajaa seuraavasti: Antero Eerola ja Jüri Linros;
3. että tarkastettu pöytäkirja pidetään nähtävänä yleisessä tietoverkossa hyvinvointialueen verkkosivustolla (<https://vakehyva.cloudnc.fi>) tiistaista 2.6.2026 klo 12.00 lähtien.

§ 115**Aluevaltuuston päätösten 18.5.2026 täytäntöönpano**

VAKEDno-2026-621

Asian valmistelija: hallinnon erityisasiantuntija Anni Siirola

Hyvinvointialueesta annetun lain 43 §:n mukaan aluehallitus vastaa aluevaltuuston päätösten valmistelusta, täytäntöönpanosta ja laillisuuden valvonnasta.

Edelleen hyvinvointialueesta annetun lain 101 §:n mukaan, jos aluehallitus katsoo, että aluevaltuuston päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä, aluevaltuusto on ylittänyt toimivaltansa tai päätös on muuten lainvastainen, aluehallituksen on jätettävä päätös täytäntöön panematta. Asia on viipymättä saatettava aluevaltuustoon uudelleen käsiteltäväksi.

Ehdotus

Aluehallitus päättää panna aluevaltuuston kokouksessa 18.5.2026 tehdyt päätökset § 23-38, mikäli ne aiheuttavat täytäntöönpanotoimenpiteitä, laillisessa järjestyksessä syntyneinä ja muutoinkin lainmukaisina täytäntöön.

§ 116**Valtuustoaloite koskien jalkautuvan päihdetyön vahvistamista katuklinikkatyyppisenä toimintamallina Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella**

VAKEDno-2026-2606

Asian valmistelija: hallinnon erityisasiantuntija Anni Sirola

Aluevaltuuston kokouksessa 18.5.2026 § 38 jätettiin Ulla-Maija Kopran, Karita Snellmanin ja Ida Tammisen valtuustoaloite "Jalkautuvan päihdetyön vahvistaminen katuklinikkatyyppisenä toimintamallina Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella". Valtuustoaloitteen on Kopran, Snellmanin ja Tammisen lisäksi allekirjoittanut 51 muuta aluevaltuutettua. Valtuustoaloite kuului seuraavasti:

"Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella on tunnistettu tarve tavoittaa päihteitä käyttäviä ihmisiä, jotka eivät ole palvelujen piirissä tai joiden tilanteet näkyvät palvelujärjestelmässä vasta ongelmien kasaantuessa. Tämä voi näkyä esimerkiksi päivystyksen kuormituksena, kriisiytyneinä elämäntilanteina ja raskaampien palvelujen tarpeena.

Jalkautuva työ täydentäisi olemassa olevia matalan kynnyksen päihde- ja terveysneuvontapalveluja. Sen avulla voidaan tavoittaa ihmisiä heidän omissa arkiympäristöissään ja tukea heitä palveluihin kiinnittymisessä ennen tilanteiden kriisiytymistä. Jalkautuvassa työssä keskeistä on kohtaaminen: luottamuksen rakentaminen päihteitä käyttävien ihmisten ja yhteiskunnan palvelujen välille.

Taloudellisesti tiukassa tilanteessa on välttämätöntä vahvistaa keinoja, joilla siirretään painopistettä varhaiseen tukeen, haittojen vähentämiseen ja palvelujen oikea-aikaiseen käyttöön.

Useissa kaupungeissa käytössä oleva katuklinikkatyyppinen jalkautuvan päihdetyön malli tarjoaa tähän toimivan lähtökohdan. Mallissa sosiaali- ja terveysalan ammattilaiset kohtaavat asiakkaita heidän omassa arkiympäristössään ja tukevat heitä palveluihin kiinnittymisessä.

Toiminnassa tulisi yhdistyä esimerkiksi:

- *päihde- ja terveysneuvonta sekä varhainen hoidon tarpeen arviointi*
- *haittoja vähentävä työ ja tarvittaessa pikatestaus, kuten HIV- ja C-hepatiittitestaus*
- *sosiaaliohjaus esimerkiksi etuuksiin, asumiseen ja asiointiin liittyvissä kysymyksissä*
- *asiakkaan ohjaaminen ja tarvittaessa saattaminen palveluihin*

Jalkautuva työ on kevyt ja skaalattava toimintamalli, jota voidaan toteuttaa hyödyntäen olemassa olevia resursseja sekä yhteistyötä kuntien, järjestöjen ja vertaistoimijoiden kanssa. Toimintaa tulee kohdentaa tarpeen mukaan eri väestöryhmiin ja eri-ikäisten ihmisten kohtaamisympäristöihin, mukaan lukien nuorten toimintaympäristöt osana hyvinvoinnin ja terveyden edistämistä (HYTE).

Me allekirjoittaneet esitämme, että Vantaan ja Keravan hyvinvointialue valmistelee jalkautuvan päihdetyön vahvistamista katuklinikkatyyppisenä toimintamallina.

Valmistelussa tulee:

- *määritellä toiminnan toteutustapa, resursointi ja yhteistyörakenteet*

-
- kohdentaa toimintaa erityisesti palvelujen ulkopuolella oleviin sekä eri ikäryhmien kohtaamisympäristöihin
 - seurata ja arvioida toiminnan vaikutuksia palveluihin kiinnittymiseen, haittojen vähentämiseen ja raskaampien palvelujen tarpeeseen

Tavoitteena on parantaa palvelujen saavutettavuutta, vahvistaa luottamusta palvelujärjestelmään, vähentää päihteiden käyttöön liittyviä haittoja ja hillitä kustannusten kasvua oikea-aikaisella tuella."

Ehdotus

Aluehallitus päättää merkitä valtuustoaloitteen tiedoksi ja lähettää sen edelleen terveydenhuollon palvelujen toimialajohtajan sekä lapsiperheiden ja aikuissosiaalityön palvelujen toimialajohtajan valmisteltavaksi 18.11.2026 mennessä.

§ 117**Valtuustoaloite "Ei perusteettomille määräaikaisuuksille Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen työpaikoissa"**

VAKEDno-2026-2616

Asian valmistelija: hallinnon erityisasiantuntija Anni Sirola

Aluevaltuuston kokouksessa 18.5.2026 § 38 jätettiin Sosiaalidemokraattisen aluevaltuustoryhmän valtuustoaloite "Ei perusteettomille määräaikaisuuksille Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen työpaikoissa". Valtuustoaloitteen on allekirjoittanut yhteensä 43 aluevaltuutettua. Valtuustoaloite kuului seuraavasti:

"Määräaikaisten työsuhteiden käyttö on Suomessa yleistä, ja niiden määrä on lisääntynyt toistaiseksi voimassa olevien työsuhteiden kustannuksella. Eniten määräaikaisissa työsuhteissa ovat nuoret ja naiset.

Maan hallitus ajaa uutta sääntelyä, jonka mukaan määräaikaisen työsuhteen voisi työnantajan aloitteesta tehdä enintään vuoden ajaksi ilman perusteltua syytä, jos kysymys on ensimmäisestä työsuhteesta työnantajan ja työntekijän välillä. Määräaikaisen työsuhteen voisi tehdä ilman perusteltua syytä myös silloin, jos työnantajan ja työntekijän välisen edellisen työsuhteen päättymisestä on kulunut sopimuksen alkamishetkellä vähintään kaksi vuotta.

Asiantuntija-arvioiden mukaan esitys lisää määräaikaisten työsuhteiden käyttöä sekä raskaus- ja perhevapaasyrjinnän riskiä. Hallitus on tunnustanut nämä ongelmat myös omassa esityksessään (HE 199/2025 vp). Vuoden 2024 väestötutkimuksen mukaan joka neljäs raskaana oleva on kokenut raskaussyrjintää. Yleisin raskaussyrjinnän muoto on määräaikaisen työsuhteen jatkamatta jättäminen.

Julkisella sektorilla määräaikaisuuksia käytetään jo nyt huomattavasti yksityistä sektoria enemmän. Tilastokeskuksen mukaan julkisella sektorilla määräaikaisten työsuhteiden osuus oli 24,8 prosenttia ja yksityisellä sektorilla 13,0 prosenttia vuonna 2023. Lukumääräisesti määräaikaisessa työsuhteessa oli julkisella sektorilla 163 000 ja yksityisellä sektorilla 210 000 palkansaajaa.

Ehdotettu muutos heikentäisi erityisesti nuorten naisten asemaa työmarkkinoilla ja lisäisi epävarmuutta työelämässä. Hyvinvointialueilla henkilöstön pysyvyys, osaamisen kehittäminen ja työhyvinvointi ovat keskeisiä laadukkaiden sosiaali-, terveys- ja pelastuspalveluiden turvaamiseksi.

Pidämme tärkeänä, että Vantaan ja Keravan hyvinvointialue toimii vastuullisena ja perheystävällisenä työnantajana. Hyvinvointialueen tulee työnantajana tukea henkilöstönsä hyvinvointia, tasa-arvoa sekä mahdollisuuksia suunnitella elämänsä ja perheellistyä ilman kohtuutonta epävarmuutta.

Edellä todetun perusteella esitämme, että:

- 1. Vantaan ja Keravan hyvinvointialue sitoutuu olemaan ottamatta käyttöön perusteettomia määräaikaisia työsuhteita, vaikka lainsäädäntö tämän mahdollistaisi.*
- 2. Periaate kirjataan osaksi Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen henkilöstöpolitiikkaa ja työnantajalinjauksia.*
- 3. Hyvinvointialue seuraa määräaikaisten työsuhteiden käyttöä sekä raportoi valtuustolle määräaikaisuuksien kehityksestä ja perusteista osana henkilöstöraportointia.*

Tämä linjaus tukee tasa-arvoista työelämää, ehkäisee raskaus- ja perhevapaasyrjintää sekä vahvistaa Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen veto- ja pitovoimaa vastuullisena työnantajana."

Ehdotus

Aluehallitus päättää merkitä valtuustoaloitteen tiedoksi ja lähettää sen edelleen konsernipalvelujen toimialajohtajan valmisteltavaksi 18.11.2026 mennessä.

§ 118

Valtuustoaloite koskien rintasyövän mammografiaseulontojen laajentamista Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella (VAKE) asteittain nykyisestä 50–69-vuotiaiden ikäryhmästä 46–74-vuotiaisiin

VAKEDno-2026-2617

Asian valmistelija: hallinnon erityisasiantuntija Anni Siirola

Aluevaltuuston kokouksessa 18.5.2026 § 38 jätettiin Elina Nykyrin valtuustoaloite "Aluevaltuustoaloite rintasyövän mammografiaseulontojen laajentamiseksi Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella (VAKE) asteittain nykyisestä 50–69-vuotiaiden ikäryhmästä 46–74-vuotiaisiin". Valtuustoaloitteen on Nykyrin lisäksi allekirjoittanut 35 muuta aluevaltuutettua. Valtuustoaloite kuului seuraavasti:

"Me aloitteen allekirjoittaneet aluevaltuutetut esitämme, että VAKE laajentaa asteittain ja oma-aloitteisesti rintasyövän mammografiaseulonnat 46–74-vuotiaisiin nykyisen lakisääteisen 50–69-vuoden ikäryhmän sijaan. Esitämme lisäksi, että rintasyövän mammografiaseulontojen laajentamiseksi asteittain koskemaan 46–74-vuotiaita naisia hyvinvointialueemme varaa vuoden 2027 talousarvioon rintasyöpäseulontoihin 100 000 euroa lisää.

Hyvinvointialueen tulee näyttää esimerkkiä ja toimia edelläkävijänä Euroopan laajuisen seulontasuosituksen toteuttamisessa. Me aloitteen allekirjoittaneet aluevaltuutetut esitämme, että vuonna 2027 rintasyövän mammografiaseulonnat laajennetaan koskemaan 50–74-vuotiaiden ikäryhmää nykyisen 50–69-vuotiaiden ikäryhmän sijaan. Myöhemmin rintasyövän mammografiaseulonnat laajennetaan koskemaan 46–74-vuotiaiden ikäryhmää nykyisen 50–69-vuotiaiden ikäryhmän sijaan.

Aloitteen perustelut

Nykyisin Vantaan ja Keravan hyvinvointialue kutsuu rintasyövän mammografiaseulontaan kahden vuoden välein 50–68-vuotiaita naisia (seulontaikäiset). Kunakin vuonna kutsutaan ne naiset, jotka täyttävät vuoden aikana 50, 52, 54, 56, 58, 60, 62, 64, 66 tai 68 vuotta. Esimerkiksi kuluvan vuoden 2026 aikana seulontoihin kutsutaan vuosina 1958, 1960, 1962, 1964, 1966, 1968, 1970, 1972, 1974 ja 1976 syntyneet naiset.

Tämän valtuustoaloitteen taustalla ja perusteluna ovat:

- **Euroopan unionin (EU) laajuinen suositus:** Euroopan neuvoston vuonna 2022 laatiman syöpäseulontasuosituksen mukaan kaikki 46–69-vuotiaat naiset on kutsuttava rintasyövän mammografiaseulontaan kahden vuoden välein ja 70–74-vuotiaat kolmen vuoden välein. Ruotsissa rintasyövän seulontaan kutsutaan kaikki 40–74-vuotiaat naiset.
- **Kansallisen syöpäseulontojen ohjausryhmän esitys:** Kansallinen syöpäseulontojen ohjausryhmä esittää sitä, että mammografiaseulontojen ikäryhmälaajennus on toteutettava asteittain vuosien 2026–2032 aikana.
- **Kansallinen syöpästrategia vuosille 2026–2035:** Kansallinen syöpästrategia vuosille 2026–2035 suosittaa vahvasti rintasyöpäseulontojen laajentamista 46–74-vuotiaisiin.

Tällä hetkellä kaikilla Uudenmaan hyvinvointialueilla ja Helsingin kaupungissa rintasyövän mammografiaseulonta tehdään valtakunnallista seulonta-asetusta noudattaen 50–69-vuotiaille. Mikään muukaan Suomen hyvinvointialue ei tietäksemme vielä poikkea

asetuksen mukaisista ikärajoista. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella on nyt erinomainen tilaisuus ottaa edelläkävijän rooli, näyttää suuntaa muille hyvinvointialueille ja ennen kaikkea pelastaa ihmishenkiä ja toimia kustannusvaikuttavasti.

Useilla hyvinvointialueilla käsitellään parhaillaan aloitteita koskien rintasyövän mammografiaseulontojen ikäryhmän laajentamista 46–74-vuotiaisiin nykyisten 50–69-vuotiaiden sijaan. Helsingin kaupunki on jo aloittanut valtuustoaloitteen pohjalta selvityksen mammografiaseulontojen ikäryhmän laajentamisesta. Helsingin kaupungin sosiaali-, terveys- ja pelastuslautakunta linjasi, ettei kuntien tai hyvinvointialueiden tule jäädä passiivisesti odottamaan muutoksia valtakunnalliseen asetukseen tai lainsäädäntöön.

Inhimilliset, taloudelliset ja terveydelliset hyödyt

Rintasyöpä on naisten yleisin syöpä. Suomessa todetaan vuosittain noin 5 000 uutta rintasyöpätapausta. Lähes 2 000 tapausta löydetään mammografiaseulonnoissa. Se tarkoittaa, että seulontaikäisten naisten rintasyövästä noin kaksi kolmasosaa havaitaan mammografiaseulonnan ansiosta. Rintasyöpään sairastuneista kuitenkin vain noin puolet on nykyisen seulonta-asetuksen ikäisiä. Vuosittain 45–49-vuotiailla naisilla todetaan lähes 300 ja 70–74-vuotiailla naisilla noin 650 rintasyöpätapausta.

Suomen Syöpärekisterin mukaan rintasyövän mammografiaseulontojen ikärajojen laajentaminen olisi

tehokas tapa pelastaa ihmishenkiä. Varhainen rintasyövän toteaminen tuo mukanaan merkittäviä hyötyjä:

- **Pienempi kuolleisuus:** Tutkimusten mukaan (vuosilta 1992–2003) seulontaan osallistuneiden naisten kuolleisuus rintasyöpään oli 28 % pienempi kuin seulontaan osallistumattomien.
- **Kevyemmät hoidot ja vähemmän kärsimystä:** Varhainen rintasyövän havaitseminen mahdollistaa säästävämät leikkaukset, vähentää raskaiden syöpähoitojen ja liitännäishoitojen tarvetta sekä lieventää potilaan kokemaa inhimillistä kärsimystä.
- **Yhteiskunnallinen tasa-arvo:** Hyvin järjestetty seulontaohjelma lisää ihmisten tasa-arvoa. Se myös vähentää alueellista eriarvoisuutta sekä rintasyöpätapausten aiheuttamia sairauslomia sekä työkyvyttömyyttä. Oikea negatiivinen testitulospuolestaan tuo ihmiselle turvallisuuden tunnetta ja vähentää huolta rintasyövän suhteen.

Taloudelliset vaikutukset hyvinvointialueelle

Mitä pidemmälle rintasyöpä ehtii edetä, sitä vaikeampaa ja kalliimpaa sitä on hoitaa. Varhaisen vaiheen hoito säästää merkittävästi kalliita ja raskaita hoitoja sekä erikoissairaanhoidon resursseja. Kun rintasyöpä havaitaan varhain, ovat potilaiden hoitoajat lyhyempiä ja hoidot kevyempiä.

Ehdotettuihin Euroopan laajuiseen suosituksen mukaisiin uusiin ikäluokkiin (46–49-vuotiaat ja 70–74-vuotiaat) kuuluu Vantaalla ja Keravalla arviolta 18 101 naista (tilanne vuodenvaihteessa 2024/2025). Vantaalla ja Keravalla oli 45–49-vuotiaita naisia vuonna 2025 yhteensä 11 844. Vantaalla ja Keravalla oli vuonna 2025 70–74-vuotiaita naisia yhteensä 6257. Suomessa rintasyövän mammografiaseulontaan osallistuu keskimäärin noin 82 % kutsutuista. Vantaalla sekä Keravalla rintasyöpäseulontaan osallistumisprosentti

on tällä hetkellä 76,2 %. Rintasyövän mammografiaseulonnat ovat lakisäätöisiä, vapaaehtoisia ja osallistujalle maksuttomia.

Ensi vaiheessa mammografiaseulontojen laajentaminen koskemaan 50–74-vuotiaita naisia tarkoittaa VAKElle noin 2347 uutta rintasyövän mammografiaseulontaa ja 93 880 lisäkustannusta vuosittain, kun laskelmissa käytetään 75 prosentin osallistumisaktiivisuutta mammografiaseulontoihin. Kun rintasyövän mammografiaseulonnat lopulta laajennetaan koskemaan 46–74-vuotiaita, tuottaa se VAKElle vuosittain nykyhetken verrattuna arviolta 271 520 euron lisäkustannukset.

Koko Suomen tasolla rintasyövän mammografiaseulontaohjelman laajentaminen 46–74-vuotiaisiin nostaisi rintasyöpäseulonnan kustannuksia noin 6 miljoonalla eurolla (kokonaiskustannusten ollessa nyt noin 15 miljoonaa euroa). Ostopalveluna toteutettavan rintasyövän mammografiaseulonnan hinta hyvinvointialueelle on tyypillisesti 40–70 euroa. VAKE ostaa rintasyövän mammografiaseulonnat Terveystalolta.

Alkuvaiheessa seulontojen laajentamisesta (46–74-vuotiaat naiset) koituva 271 520 vuosittainen lisäpanostus on hyvinvointialueen kokonaisbudjetissa maltillinen, mutta sen tuomat säästöt raskaissa erikoissairaanhoidon hoidoissa ja sairauslomissa – puhumattakaan pelastetuista ihmishengistä – tekevät investoinnista inhimillisesti ja kokonaistaloudellisesti erittäin kannattavan.

Aloitteen esitys

Edellä olevan perusteella me tämän aloitteen allekirjoittaneet aluevaltuutetut esitämme, että:

- 1. Vantaan ja Keravan hyvinvointialue ryhtyy oma-aloitteisesti ja asteittain laajentamaan rintasyövän mammografiaseulontoja koskemaan kaikkia 46–74-vuotiaita naisia. Aluksi laajennetaan rintasyövän mammografiaseulonnat koskemaan 50–74-vuotiaita naisia. Lopuksi laajennetaan rintasyövän mammografiaseulonnat koskemaan 46–74-vuotiaita naisia.*
- 2. Hyvinvointialue varaa vuoden 2027 talousarviossa rintasyövän mammografiaseulontojen ikäryhmän laajentamiseen 100 000 euron määrärahan."*

Ehdotus

Aluehallitus päättää merkitä valtuustoaloitteen tiedoksi ja lähettää sen edelleen terveydenhuollon palvelujen toimialajohtajan valmisteltavaksi 18.11.2026 mennessä.

§ 119**Valtuustoaloite koskien riskiperusteisesti kohdennetun turvallisuusviestinnän ja jalkautuvan onnettomuuksien ehkäisyn toimenpidekokonaisuutta**

VAKEDno-2026-2619

Asian valmistelija: hallinnon erityisasiantuntija Anni Sirola

Aluevaltuuston kokouksessa 18.5.2026 § 38 jätettiin Naima El Issaouin ja Tarja Eklundin valtuustoaloite "Riskiperusteisesti kohdennetun turvallisuusviestinnän ja jalkautuvan onnettomuuksien ehkäisyn toimenpidekokonaisuus". Valtuustoaloitteen on El Issaouin ja Eklundin lisäksi allekirjoittanut 42 muuta aluevaltuutettua. Valtuustoaloite kuului seuraavasti:

"Vantaalla on menehtynyt viimeisen kahden vuoden aikana useita ihmisiä tulipaloissa. Jokainen menetetty ihmishenki on liikaa. Siksi turvallisuusohjausta, neuvontaa ja ennaltaehkäisevää työtä on vahvistettava erityisesti alueilla ja erityisryhmien kohdalla. Toimenpiteet tulee kohdentaa niille alueille ja väestöryhmille, joissa on kohonnut onnettomuusriski.

Onnettomuuksien ehkäisyn tavoitteena on luoda turvallisempi arki kaikille. Erityistä huomiota tulee kiinnittää lapsiin, nuoriin, ikäihmisiin sekä muihin riskiryhmiin. Turvallisuusosaamisen vahvistaminen ennaltaehkäisee onnettomuuksia, vähentää vahinkoja ja säästää myös yhteiskunnan kustannuksia.

Pelastuslain mukaan pelastuslaitoksen tehtävänä on ohjata ja tukea asukkaita turvallisuusasioissa sekä ehkäistä onnettomuuksia. Pelastuslaitokset tarjoavat koulutusta, neuvontaa ja turvallisuusviestintää, joiden tavoitteena on lisätä asukkaiden osaamista turvallisuusasioissa sekä parantaa valmiuksia toimia oikein onnettomuus- ja vaaratilanteissa.

Tällä hetkellä turvallisuusviestintä tavoittaa liian vähän niitä asukkaita, jotka eniten hyötyisivät käytännönläheisestä ohjauksesta. Siksi kaupunkien sekä Vantaa- Kerava hyvinvointialueen ja Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen tulee palvelutasopäätöksen toimeenpanon vahvistamiseksi lisätä jalkautuvaa turvallisuustyötä eri kaupunginosissa, tavoittaa asukkaita monikanavaisesti ja eri kielillä ja selvittää mahdollisuudet lisätä yhteistyötä järjestöjen, taloyhtiöiden, koulujen, kotihoidon, asumispalvelujen ja sosiaaliryhmien ja muiden hyvinvointialueen palvelujen kanssa, jotta erityisryhmät tavoitetaan paremmin.

Me allekirjoittaneet valtuutetut esitämme, että Vantaan ja Keravan hyvinvointialue pyytää Keski-Uudenmaan pelastuslaitosta yhteistyössä Vantaan ja Keravan kaupungin kanssa valmistelemaan riskiperusteisesti kohdennetun turvallisuusviestinnän ja jalkautuvan onnettomuuksien ehkäisyn toimenpidekokonaisuuden, joka kohdistuu niille alueille ja väestöryhmille, joissa on kohonnut onnettomuusriski. Valmistelussa tulee esittää myös toimenpiteiden tavoitteet, yhteistyörakenteet, seuranta sekä resurssivaikutukset."

Ehdotus

Aluehallitus päättää merkitä valtuustoaloitteen tiedoksi ja lähettää sen edelleen Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen pelastusjohtajalle valmisteltavaksi 18.11.2026 mennessä.

§ 120**Valtuustoaloite koskien tekoälyn hyödyntämisen vauhdittamista ja seuranta Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella**

VAKEDno-2026-2620

Asian valmistelija: hallinnon erityisasiantuntija Anni Sirola

Aluevaltuuston kokouksessa 18.5.2026 § 38 jätettiin Tuomas Vanhasen, Timo Laanisen ja Inna Kallioisen valtuustoaloite "Valtuustoaloite tekoälyn hyödyntämisen vauhdittamisesta ja seurannasta Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella". Valtuustoaloitteen on Vanhasen, Laanisen ja Kallioisen lisäksi allekirjoittanut 20 muuta aluevaltuutettua. Valtuustoaloite kuului seuraavasti:

"Me allekirjoittaneet aluevaltuutetut esitämme, että Vantaan ja Keravan hyvinvointialue:

- 1. Kokoaa nopealla aikataululla hyvinvointialuestrategiaan, vuoden 2026 talousarvioon, uudistusohjelmaan, Tietohallinto-ohjelmaan 2026–2030 ja Digikehittämisen tiekarttaan 2026–2030 sisältyvät tekoälyä, automaatiota ja digipalveluja koskevat tavoitteet yhdeksi selkeäksi toteutussuunnitelmaksi valtuustokauden investointisuunnitelmia ja talousarvioita varten.*
- 2. Tunnistaa sosiaali- ja terveyspalveluista, pelastustoimesta, ensihoidosta, hallinnosta ja tukipalveluista ne tehtävät ja prosessit, joissa tekoäly voi turvallisesti ja hyödyllisesti nopeuttaa palveluun pääsyä, vähentää rutiiniväilyä, helpottaa tiedonhakua, tukea asiakas- ja potilastyötä, parantaa saavutettavuutta tai sujuvoittaa palveluohjausta.*
- 3. Arvioi käynnissä olevien ja suunniteltujen tekoälykokeilujen, kuten verkkosivujen tekoälypohjaisen chatbotin, tekoälytulkkauksen ja tekoälyavusteisen kirjaamisen, tulokset, riskit ja mahdollisuudet laajempaan käyttöön.*
- 4. Priorisoi tekoälyn käyttökohteet niiden vaikuttavuuden, kustannushyödyn, turvallisuuden, asiakas- ja potilasturvallisuuden, henkilöstön työajan vapautumisen, yhdenvertaisuuden ja käyttöönoton realistisuuden perusteella.*
- 5. Arvioi samalla tietosuojan, tietoturvan, asiakas- ja potilastietojen käsittelyn, läpinäkyvyyden, kielellisten oikeuksien, virkavastuun sekä ihmisen päätösvallan ja ammatillisen harkinnan turvaamisen vaatimukset.*
- 6. Kokoamisen yhteydessä tavoitteena on arvioida, onko tekoälyn avulla mahdollista saavuttaa esimerkiksi 5 % tuottavuusloikka ja siten useiden kymmenien miljoonien eurojen tuottavuuspotentiaali hyvinvointialueen toimintamenoihin valtuustokauden aikana, ja että mitä päätöksiä tämän saavuttaminen edellyttäisi. Tuottavuuden vahvistaminen tekoälyn avulla vahvistaisi VAKEn taloudellista kestävyttä ja samalla toisi lisää liikkumavaraa palveluiden läpimurtoparannuksiin.*
- 7. Tuo vuoden 2027 talousarvion valmistelun ja hyvinvointialueen uudistusohjelman päivityksen yhteydessä aluevaltuustolle yhteenvedon tärkeimmistä tekoälyn käyttökohteista, niiden aikataulusta, vastuista, kustannuksista, arvioiduista hyödyistä, riskeistä ja seurannan mittareista.*

Perustelut

Tekoäly voi auttaa Vantaan ja Keravan hyvinvointialuetta parantamaan palvelujen saatavuutta, työn sujuvuutta, kustannusvaikuttavuutta ja asukkaiden yhdenvertaista palvelua. Tarkoitus ei ole korvata sosiaali- ja terveydenhuollon ammattilaista, pelastustoimen asiantuntijaa tai ihmisen tekemää päätöksentekoa, vaan tukea henkilöstöä ja vapauttaa aikaa vaikuttavampaan työhön.

Aloite ei käynnistä uutta irrallista kehittämissuuntaa, vaan kokoaa yhteen ja vauhdittaa niitä tekoälyyn, automaatioon ja digikehittämiseen liittyviä tavoitteita, jotka hyvinvointialue on jo kirjannut omiin asiakirjoihinsa. Aloitteen lisäarvo on siinä, että se tuo kokonaisuuteen valtuustotason priorisoinnin, vaikutusten arvioinnin ja seurannan sekä kirittää hyvinvointialuetta tekoälyn vastuullisessa ja kestävässä hyödyntämisessä.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialuestrategiassa palvelujen saatavuutta parannetaan laajentamalla digi- ja etäpalveluja sekä hyödyntämällä tekoälyä asiakas- ja potilastyön tukena. Strategiassa todetaan myös, että hyvinvointialue laatii strategiakaudella kattavan tekoälyohjelman ja käynnistää sen mukaiset toimenpiteet. Vuoden 2026 talousarviossa puolestaan tuodaan esiin, että nopeana jatkuva digitalisaatio ja teknologinen kehitys mahdollistavat uusia tehokkaita toimintatapoja. Investointien ohella uusien ratkaisujen käyttöönotto vaatii uusia taitoja, tukea osaamiseen sekä käyttöönotettavien digipalvelujen tarkkaa kohdentamista lisäarvon maksimoimiseksi.

Myös Tietohallinto-ohjelma 2026–2030 ja Digikehittämisen tiekartta 2026–2030 tukevat aloitteen tavoitetta. Tietohallinto-ohjelmassa todetaan, että automaatiolla ja tekoälyllä kasvatetaan sote-toiminnan tuottavuutta. Ohjelmassa korostetaan myös kustannustehokkuutta, pitkäjänteistä digikehittämistä, toimialojen todellisia tarpeita sekä sitä, ettei teknologiaa kehitetä teknologian vuoksi. Digikehittämisen tiekartassa tekoäly on tunnistettu keskeiseksi kehittämiskokonaisuudeksi. Siinä mainitaan muun muassa tekoälyavusteinen kirjaaminen, AI-tulkkaus, chatbotit, asiakaspalvelun automaatio, tekstimassojen käsittely, resurssisuunnittelu ja hallinnon toistuvien tehtävien automatisointi tekoälyn avulla.

Tekoälyn mahdollisuudet eivät ole VAKElle vain tulevaisuuden kysymys. Hyvinvointialueella on jo käynnissä omia tekoälyyn liittyviä kokeiluja. VAKE on ottanut verkkosivuillaan testikäyttöön tekoälypohjaisen chatbotin, joka antaa yleistä neuvontaa ja ohjaa käyttäjiä hyvinvointialueen verkkosisältöihin. Lisäksi VAKE pilotoi tekoälyn käyttöä tulkkauksessa asiakastyössä sekä tekoälyavusteista kirjaamista vanhusten kotona asumisen palveluissa. Nämä kokeilut ovat tärkeitä, mutta niiden hyödyt, riskit ja mahdollinen laajentaminen on arvioitava järjestelmällisesti.

Talousarviossa on tunnistettu muitakin konkreettisia käyttökohteita. Lapsiperheiden ja aikuissosiaalityön palveluissa kehitetään chatbotia, reaaliaikaisia tulkkausmahdollisuuksia ja sähköistä ajanvarausta sekä pilotoidaan AI-tuettua kirjaamista henkilöstön työajan vapauttamiseksi suoraan asiakastyöhön. Lisäksi tekoälyä hyödynnetään tiedonhallinnan ja palvelutarpeiden ennakoinnin tukena.

Pelastustoimessa ja ensihoidossa tekoälyn mahdollisuuksia voidaan arvioida esimerkiksi reaaliaikaisen tulkkauksen, tilannekuvan, raportoinnin, onnettomuuksien ehkäisyn, valvontatyön kohdentamisen ja tietoon perustuvan johtamisen tukena.

Käyttökelpoisia esimerkkejä löytyy myös VAKE:n ulkopuolelta. HUS on ottanut Keravan röntgenissä käyttöön tekoälysovelluksen, joka auttaa tunnistamaan aikuisten akuutteja murtumia tavallisista röntgenkuvista niin, että analyysi on nopeasti hoitavan lääkärin käytettävissä. HUSin Meilahden Siltasairaалassa tekoälyä on hyödynnetty magneettikuvausten nopeuttamisessa. Yhdistettynä toimintatapojen uudistamiseen viikottaiset kuvausmäärät on kyetty nostamaan 240 tutkimuksesta 400 tutkimukseen. Nämä esimerkit osoittavat, että tekoäly voi tukea ammattilaisten työtä ja nopeuttaa prosesseja, kun ratkaisut otetaan käyttöön hallitusti.

Tekoälyä ei pidä nähdä vain yksittäisten työvaiheiden tehostamisena. Parhaimmillaan se voi auttaa uudistamaan kokonaisia prosesseja: yhteydenottojen käsittelyä, palveluohjausta, ajanvarauksen tukea, asiakas- ja potilaskirjaamista, päätösvalmistelua, tiedonhakua, käännöksiä, viestintää, tilannekuvaa, raportointia, riskianalyysejä ja resurssien kohdentamista.

Samalla tekoälyn käyttöönotossa on edettävä vastuullisesti. Sosiaali- ja terveystieteissä käsitellään erityisen arkaluonteisia asiakas- ja potilastietoja, ja siksi tietosuojat, tietoturva, läpinäkyvyys, valvonta, henkilöstön koulutus ja asiakkaiden oikeudet ovat ratkaisevan tärkeitä. Tekoälyn käyttö ei saa hämärtää virkavastuuta, kaventaa ammatillista harkintaa, tehdä itsenäisiä asiakas- tai potilaskohtaisia päätöksiä eikä siirtää päätösvaltaa pois ihmiseltä.

Tavoitteena tulee olla, että tekoälyä käytetään Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella turvallisesti, vastuullisesti ja järkevästi tavalla, joka helpottaa asukkaiden arkea, parantaa palveluihin pääsyä, tukee henkilöstön työtä, vahvistaa yhdenvertaisuutta ja auttaa hyvinvointialuetta huolehtimaan kestävästä taloudesta."

Ehdotus

Aluehallitus päättää merkitä valtuustoaloitteen tiedoksi ja lähettää sen edelleen konsernipalvelujen toimialajohtajan valmisteltavaksi 18.11.2026 mennessä.

§ 121**Luottamushenkilön eronpyyntö - kansalliskielilautakunnan jäsen Pirkko Kotila**

VAKEDno-2026-2630

Asian valmistelija: hallinnon asiantuntija Paulina Åhlgren

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen kansalliskielilautakunnan jäsen Pirkko Kotila on toimittanut Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle 7.5.2026 eroanomuksen kansalliskielilautakunnan jäsenen tehtävästä henkilökohtaisten syiden vuoksi.

Aluevaltuusto on kokouksessaan 9.6.2025 § 52 päättänyt:

1. valita kansalliskielilautakuntaan 7 jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet valtuustokaudelle 2025–2029 seuraavasti:
 1. Patik Karlsson (r.), varajäsen Frida Forsblom-Prittinen (r.)
 2. Hanna Holmberg (r.), varajäsen Ulf Dahlman (r.)
 3. Kaj Andersson (sd.), varajäsen Minna Kahila (sd.)
 4. Pirkko Kotila (vas.), varajäsen Jani Koskinen (vas.)
 5. Ann-Christine Teir (ps.), varajäsen Andreas Forsbäck (kd.)
 6. Jan-Peter Sjöroos (r.), varajäsen Carola Bäckström (r.)
 7. Tony Viksten (sd.), varajäsen Barbara Westman (sd.)
2. valita jäseniksi valituista kansalliskielilautakunnan puheenjohtajaksi Patrik Karlssonin (r.) ja varapuheenjohtajaksi Hanna Holmbergin (r.).

Hyvinvointialueesta annetun lain (hyvinvointialuelaki) 75 §:n mukaan luottamustoimesta voi erota pätevästä syystä. Eron myöntämisestä päättää luottamushenkilön valinnut toimielin.

Toimielimiä valittaessa on otettava huomioon naisten ja miesten tasa-arvosta annetun lain säännökset. Lain naisten ja miesten tasa-arvosta 4 a §:n mukaan valtion komiteoissa, neuvottelukunnissa ja muissa vastaavissa toimielimissä, hyvinvointialueen, hyvinvointiyhtymän ja hyvinvointialueiden välisen yhteistoiminnan toimielimissä sekä kunnallisissa ja kuntien välisen yhteistoiminnan toimielimissä, lukuun ottamatta aluevaltuustoja ja kunnanvaltuustoja, tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakkin vähintään 40 prosenttia, jollei erityisistä syistä muuta johdu. Tasa-arvo vaatimus koskee erikseen varsinaisia jäseniä ja varajäseniä. Lain mukaisen kiintiön on toteuduttava sekä varsinaisten että varajäsenten kohdalla. Sen sijaan laki ei vaadi, että varsinaisen jäsenen ja hänen henkilökohtaisen varajäsenensä olisi oltava samaa sukupuolta.

Ehdotus

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto:

1. myöntää hyvinvointialuelain 75 §:n mukaisesti Pirkko Kotilalle eron kansalliskielilautakunnan jäsenen tehtävästä;
2. valitsee hänen tilalleen uuden jäsenen kansalliskielilautakunnan toimikauden loppuun.

§ 122**Hyvinvointialueen talous- ja palvelukehityskatsaus**

VAKEDno-2026-244

Liitteet

1 Hyvinvointialueen talous- ja palvelukehityskatsaus - aluehallitus 26.5.2026.pdf

Asian valmistelija: konsernipalvelujen toimialajohtaja Mikko Hokkanen

Hyvinvointialueesta annetun lain 42 §:n 2 momentin sekä hyvinvointialueen hallintosäännön 24 §:n mukaan aluehallitus johtaa hyvinvointialueen toimintaa, hallintoa ja taloutta. Edelleen hallintosäännön 74 §:n mukaan aluehallitus seuraa talousarvion toteutumista talousarvion hyväksymisen yhteydessä päätetyllä tavalla. Talousarvion mukaan aluehallitukselle ja -valtuustolle raportoidaan toiminnan ja talouden tilanne osavuosikatsauksissa sekä talousarviovuoden tilanne tilinpäätöksessä ja toimintakertomuksessa. Sen lisäksi hyvinvointialueen talouden toteuma raportoidaan aluehallituksen ja -valtuuston selostustilaisuuksissa.

Osavuosikatsausten ja selostustilaisuuksissa toteutetun talousraportoinnin lisäksi aluehallituksen jokaiseen kokoukseen tuodaan käsiteltäväksi talous- ja palvelukehityskatsaus. Tuorein katsaus koostuu seuraavista osa-alueista:

- Hyvinvointialueen toimialojen tilannekatsaus
- Saatavuutta ja palvelutuotantoa koskevat katsaukset
- Voimavarat-katsaus
- Talouden toteuma

Ehdotus

Aluehallitus päättää merkitä tiedoksi hyvinvointialueen talous- ja palvelukehityskatsauksen.

§ 123**Selvitys koskien vammaispalvelujen tilannetta ja toimenpiteitä organisaatiouudistuksen jälkeen**

VAKEDno-2026-2624

Liitteet

1 Selvitys koskien vammaispalvelujen tilannetta ja toimenpiteitä organisaatiouudistuksen jälkeen, aluehallitus 26.5.2026.pdf

Asian valmistelijat: vammaisten ja vanhusten palvelujen toimialajohtaja Minna Lahnalampi-Lahtinen, vammaispalvelujen palvelualuejohtaja Kristina Nousiainen ja järjestämisen tuen johtaja Nina Linja

Aluevaltuusto päätti kokouksessaan 15.9.2025 § 69, että hallintosäntöä päivitetään 1.1.2026 lukien siten, että aikuissosiaalityön ja vammaispalvelujen toimiala yhdistetään osaksi lasten, nuorten ja perheiden palvelujen toimialaa sekä vanhusten palvelujen toimialaa. Organisaatiomuutoksessa vammaispalvelujen palvelualue liitettiin vanhusten palvelujen toimialaan 1.1.2026 alkaen. Organisaatiouudistuksen tavoitteena on ollut vahvistaa palvelujen johtamista, kehittämistä sekä asiakasprosesseja.

Aluevaltuuston kokouksessa 2.2.2026 § 6 käsiteltiin Vastaus valtuustoaloitteeseen koskien vammaisten ihmisten oikeuksien tosiasiallista toteutumista hyvinvointialueella. Valtuustoaloite todettiin vastauksen perusteella loppuun käsitellyksi, mutta aluevaltuusto jätti päätökseen yhteisen pöytäkirjalauseuman, joka kuului seuraavasti: *"Aluevaltuusto edellyttää, että vammaispalveluissa päätökset annetaan lain vaatimassa määräjässä, jonot palveluihin saadaan purettua ja vantaalaiset ja keravalaiset vammaiset saavat heille kuuluvat palvelut ajallaan, ihmisarvoisesti ja lain mukaisesti. Tämä edellyttää hyvinvointialueelta selkeitä toimenpiteitä, aikataulua sekä raportointia aluehallitukselle alkuvuoden aikana ja aluevaltuustolle kesäkuun kokouksessa."*

Tilannekuvan muodostamiseksi hyvinvointialueella on laadittu selvitys "Vammaispalvelujen tilanne ja toimenpiteet organisaatiouudistuksen jälkeen". Selvitys perustuu hyvinvointialueen keskitetyn valvonnan tekemiin havaintoihin, yhdistymisen jälkeen johtamisen kautta syntyneisiin havaintoihin, lisääntyneeseen tietotuotantoon sekä Nordic Health Groupin (NHG) laatimaan selvitykseen vammaispalvelujen palvelukäytöstä. Lisäksi tietoa vammaispalvelujen tilanteesta ja kehittämiskohteista on saatu vammaisneuvostolta, työpajoista ja yhteistyökumppaneilta, omais- ja asiakaskyselyistä, henkilöstön esihenkilökyselyistä sekä henkilöstön kanssa käydyistä keskusteluista. Vammaispalvelujen kehittämisessä on huomioitu lisäksi Lupa- ja valvontavirastolta saadut kehittämisvaateet.

Syksyn 2025 ja kevään 2026 aikana vammaispalveluissa on tehty ja käynnistetty useita kehittämistoimenpiteitä perustuen havaittuihin kehittämistarpeisiin ja epäkohtiin. Johtamis- ja henkilöstörakennetta on uudistettu ja selkeytetty johtamisvastuiden täsmentämisen, lähijohtamisen tukemisen ja henkilöstön kuormituksen hallinnan sekä palvelujen laadun ja turvallisuuden varmistamisen kautta. Lisäksi vammaispalvelujen sisäistä ja ulkoista viestintää on kehitetty organisaatiouudistuksen jälkeen, ja viestinnän kehittämistä on suunniteltu yhdessä vammaisneuvoston kanssa.

Vammaispalvelujen palvelupäätösten käsittelyssä ollut ruuhka purettiin maaliskuussa 2026 kohdennettujen toimien avulla, ja käsittelyajat ovat palautuneet lakisääteiselle tasolle. Käsittelyaikojen seuranta on kehitetty ja vakiinnutettu osaksi toimintaa, jotta vastaavanlaiseen kehitykseen pystytään jatkossa puuttumaan varhain.

Vammaispalvelujen kehittämistä jatketaan edelleen muun muassa systemaattisella johtamisella ja sen kehittämällä, vammais- ja vanhuspalvelujen yhtenäistämällä, liikkumisen tuen palvelujen kehittämällä, omais- ja perhehoidon vahvistamisella, ikääntyvien vammaisten asiakkaiden palveluiden kehittämällä sekä talouden seurannan kehittämällä.

Vammais- ja vanhuspalvelujen yhdistäminen yhteiselle toimialalle on mahdollistanut yhtenäisemmät rakenteet ja paremman ohjauksen ja palvelukokonaisuuksien tarkastelun. Kehittämistyötä jatketaan painopisteinä oikea asiakas oikeassa paikassa oikeaan aikaan, henkilöstön osaamisen ja työhyvinvoinnin kehittäminen, toimintamallien vakiinnuttaminen, tiedolla johtamisen vahvistaminen, palvelurakenteen kehittäminen, integraation hyödyntäminen vammais- ja vanhuspalveluissa sekä oman toiminnan lisääminen erityisesti vaativampiin palveluihin sekä kotiin vietäviin palveluihin. Kehittämisessä on tarpeellista kiinnittää erityistä huomiota talouden hallintaan, korkeaan ostopalveluriippuvuuteen ja henkilöstön osaamisen varmistamiseen.

Päätös

Aluehallitus päättää:

1. merkitä tiedoksi selvityksen koskien vammaispalvelujen tilannetta ja toimenpiteitä organisaatiouudistuksen jälkeen;
2. esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää merkitä tiedoksi selvityksen koskien vammaispalvelujen tilannetta ja toimenpiteitä organisaatiouudistuksen jälkeen.

§ 124**Hyvinvointialueen hallintosäännön päivittäminen 15.6.2026 lukien**

VAKEDno-2022-12

Liitteet

1 Hallintosääntö_15.6.2026 lukien

Oheismateriaali

1 Hallintosääntö_15.6.2026 lukien, muutokset näkyvissä

Asian valmistelija: hallintojohtaja Riikka Rajahalme

Hyvinvointialueen päätösvaltaa käyttää aluevaltuusto, joka voi kuitenkin siirtää toimivaltaansa hyvinvointialueen muille toimielimille sekä luottamushenkilöille ja viranhaltijoille hallintosäännön kautta. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosääntö on hyväksytty ensimmäisen kerran aluevaltuustossa 8.3.2022 § 4. Tämän jälkeen sitä on päivitetty useampaan kertaan vuosien 2022-2025 aikana. Viimeisimmän kerran hallintosääntöä on päivitetty aluevaltuuston kokouksessa 9.12.2025 § 96.

Valtuustovaliokunta käsitteli kokouksessaan 11.3.2026 hyvinvointialueen hallintosäännön kirjauksia koskien valtuutettujen aloitteita. Valtuustovaliokunta päätti, että valtuustoaloitteiden jättämiseen ja käsittelyyn ehdotetaan muutoksia. Valtuustovaliokunnan esityksen mukaisesti hallintosääntöön ehdotetaan lisättäväksi ryhmäaloite-malli sekä tarkennuksia valtuustoaloitteiden jättämiseen ja niiden käsittelyyn. Lisäksi valtuustovaliokunta päätti, että kyseisten muutosten edellyttämät hallintosääntömuutokset tuodaan päätöksentekoon loppukevästä 2026.

Kevään 2026 aikana on kartoitettu myös hyvinvointialueen toimialoilta mahdollisia hallintosäännön muutostarpeita niin, että ne voidaan tuoda kootusti aluehallituksen käsiteltäväksi ja edelleen aluevaltuuston 15.6.2026 kokoukseen.

Muutosehdotukset koskevat hallintosäännön seuraavia kohtia:

- § 39: Tarkennetaan kirjauksia vastaamaan lainsäädännön sanamuotoilua. Lisäksi tarkennetaan viranhaltijoiden erityistoimivaltoja vastaamaan nykyistä organisaatorakennetta. Muutetaan nimikkeet "työ- ja päivätoiminnan esimies" ja "asumispalvelujen esimies" muotoon "työ- ja päivätoiminnan esihenkilö" ja "asumispalvelujen esihenkilö" vastaamaan uusia nimikkeitä.
- § 40: Vammaispalveluiden palvelualuejohtajalle lisätään toimivalta päättää väärin perustein myönnetyn etuuden perimisestä tai perimättä jättämisestä. Lisäksi tarkennetaan vammaispalvelujen viranhaltijoiden erityistoimivaltakirjauksia vastaamaan nykyisen lainsäädännön kirjauksia.
- § 131: Tarkennetaan aluevaltuustolle tiedoksi annettavien valtuustoaloitteiden allekirjoitusrajaa ja lisätään kirjaus: "*Mikäli aloitteen allekirjoittaja on vähintään 25, on aluehallituksen aloitevastaus annettava aluevaltuustolle tiedoksi.*" Lisätään seuraava tarkentava kirjaus alle 15 valtuutetun allekirjoittaman aloitteen käsittelystä: "*Mikäli vähemmän kuin 15 valtuutettua on allekirjoittanut aloitteen, vastaa aloitteeseen toimivaltainen viranhaltija suoraan aloitteen ensimmäiselle allekirjoittajalle. Vastaus on annettava puolen vuoden kuluessa sen jättämisestä. Vastaus on annettava tiedoksi myös aluehallitukselle.*" Lisäksi lisätään

kirjaus valtuustoryhmän ryhmäaloitteesta: *"Hallintosäännön 98 §:ssä tarkoitettu valtuustoryhmä voi tehdä ryhmäaloitteen. Ryhmäaloite on aloite, joka otsikoidaan ryhmäaloitteeksi. Ryhmäaloitteen jättää puheenjohtajalle valtuustoryhmän puheenjohtaja tai varapuheenjohtaja. Valtuustoryhmä voi tehdä kuusi ryhmäaloitetta valtuustokauden aikana. Ryhmäaloitteeseen vastaa aluehallitus. Vastaus käsitellään aluehallituksen kokouksessa puolen vuoden kuluessa sen jättämisestä. Aluehallituksen vastaukset ryhmäaloitteisiin annetaan aluevaltuustolle tiedoksi. Muutoin ryhmäaloitteeseen sovelletaan, mitä tässä luvussa on määrätty valtuutetun aloitteesta."*

Luonnos päivitetystä hallintosäännöstä 15.6.2026 lukien on esityslistan liitteenä. Lisäksi oheismateriaaliksi on lisätty asiakirjasta versio, jossa muutokset ovat näkyvissä vihreällä sekä punaisella värillä ja lisäksi kommentti-toiminnolla.

Ehdotus

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää hyväksyä liitteenä olevan luonnoksen Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen päivitetystä hallintosäännöstä 15.6.2026 lukien.

§ 125**Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen osavuosikatsaus 1/2026 aikaväliltä 1.1.-30.4.2026**

VAKEDno-2025-2194

Liitteet

1 Osavuosikatsauksen raportointi 1/2026

Asian valmistelija: konsernipalvelujen johtaja Mikko Hokkanen, strategiapäällikkö Marianne Juosila ja taloussuunnittelupäällikkö Marja Miettinen

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 74 §:n mukaan aluehallitus seuraa talousarvion toteutumista talousarvion hyväksymisen yhteydessä päätetyllä tavalla. Talousarviossa todetaan, että toiminnan ja talouden tilanne raportoidaan aluehallitukselle ja -valtuustolle osavuosikatsauksissa sekä talousarviovuoden tilanne tilinpäätöksessä ja toimintakertomuksessa. Vuoden 2026 ensimmäinen osavuosikatsaus perustuu talouden ja toiminnan osalta tilanteeseen 30.4.2026.

Talousarvion toteutuminen

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen käyttötalouden sitovuustasot ovat hyvinvointialue ilman erikoissairaanhoidoa ja erikoissairaanhoido, joiden osalta sitova erä on toimintakate. Tuloslaskelmaosan osalta sitovuustaso on vuosikate.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen talousarvion menojen vuonna 2026 arvioidaan olevan 1 304,8 milj. euroa ja tulojen 131,3 miljoonaa euroa. Toimintakatteeksi muodostuu -1 173,5 milj. euroa. Hyvinvointialueen käyttötalousmenojen ennustetaan toteutuvan 11,4 milj. euroa matalampina ja toimintatulojen 1,1 milj. euroa talousarviota korkeampina, minkä seurauksena toimintakate toteutunee 12,5 milj. euroa talousarviota parempana.

Hyvinvointialueen vuosikate sisältää käyttötalouden tulojen ja menojen lisäksi valtion rahoituserät sekä korkomenot ja -tulot. Ennusteen mukainen vuosikate on 91,1 milj. euroa ja tilikauden positiivinen tulos poistojen jälkeen on 86,8 milj. euroa. Tilikauden tuloksen arvioidaan toteutuvan 14,2 milj. euroa talousarviota suurempana.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen taloustilanne on hallinnassa ja kehittynyt hyvin. Ensimmäisten toimintavuosien aikana kertynyttä alijäämää on katettu tarkalla kustannusten hallinnalla ja uudistusohjelman johdonmukaisella toimeenpanolla. Vuoden 2025 ennakoitua paremman tuloksen perusteella aluehallitus hyväksyi kokouksessaan 28.4.2026 § 98 määrärahamuutokset kuluvan vuoden talousarvioon, ja Vantaan ja Keravan hyvinvointialue pystyy kattamaan kertyneet alijäämät lain velvoittamassa määräajassa v. 2026 loppuun mennessä.

Hyvinvointialue on jatkanut toimintansa kustannusvaikuttavaa uudistamista Uudistusohjelman toimenpiteitä toteuttaen. Ensimmäisinä vuosina uudistustoimet ylittivät niille asetetut kustannusvaikutukset. Vuoden 2026 ensimmäisen vuosikolmanneksen perusteella ohjelman toimeenpano etenee hyvin, ja taloudelliset tavoitteet saavutetaan. Hyvinvointialue on saavuttanut 82,0 milj. euron kustannusvaikutukset. Useilla toimialoilla on vähennetty ostopalvelujen käyttöä ja korvattu ne omalla toiminnalla. Tämä on tuonut merkittäviä kustannussäästöjä erityisesti vanhusten, terveydenhuollon, lasten, nuorten ja perheiden palveluissa.

Erikoissairaanhoido

Erikoissairaanhoidon talousarvion menot sisältää HUS-palvelusopimuksen, ensihoidon, myrkytystietokeskuksen, hammaslääkäreiden erikoistumisopetuksen sekä lääkärihelikopteritoiminnon.

Erikoissairaanhoidon menojen ennakoitaan olevan 375,7 milj. euroa. Menojen ennakoitaan kasvavan vuoteen 2025 verrattuna 19,4 milj. euroa (5,5 %).

Erikoissairaanhoidon lopulliset kustannukset määräytyvät HUSin palveluiden suhteellisen palvelukäytön mukaisesti. Palvelukäyttö on Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella kehittynyt hyvin maltillisesti suhteessa muiden alueiden palvelukäyttöön. HUS laskutuksen ennuste perustuu siis arvioon alueiden välisestä suhteellisesta palvelukäytöstä ja siten pitää sisällään epävarmuuksia.

Hyvinvointialue ilman erikoissairaanhoitoa

Hyvinvointialueen menojen ilman erikoissairaanhoitoa ennakoitaan alittavan talousarvion 11,4 miljoonalla eurolla ja tuottojen ennakoitaan ylittävän talousarvion 1,1 miljoonalla eurolla. Toimintakate ennustetaan toteutuvan 12,5 miljoonaa euroa parempana kuin talousarvio.

Menojen alitus kohdistuu etenkin henkilöstömenoihin ja asiakaspalvelujen ostoihin. Henkilöstömenojen ennustetaan alittavan talousarvion 12,3 milj. eurolla. Alituksen taustalla on alkuvuonna 2026 tehty budjetoitiperusteiden tarkistus koskien htv-määrää, lomarahaa, henkilöstökorvauksia ja sivukuluprosentteja. Lisäksi toimialoilla on ollut luontaisen vaihtuvuuden myötä avoimia virkoja ja toimia.

Vuokratyövoiman käyttö on vähentynyt merkittävästi: ennusteen mukaan kustannukset ovat 4,5 milj. euroa, kun ne vuonna 2025 olivat 7,7 milj. euroa. Tavoitteena on turvata palvelut ensisijaisesti omalla, vakaalla henkilöstöllä.

Asiakaspalvelujen ostojen ennustetaan alittavan talousarvion 4,9 milj. eurolla. Asiakaspalvelujen ostojen ennustetaan jäävän talousarviota alhaisemmaksi aikuissosiaalityön ja lapsiperheiden erityispalvelujen palvelualueilla sekä HUSin perusterveydenhuollon yhteispäivystyksessä.

Vammaispalvelujen taloudellinen tilanne on edelleen haastava ja ostopalvelujen ennustetaan ylittävän vammaispalveluissa. Palvelualueella on kuitenkin käynnissä useita kehittämis- ja kustannushallintatoimenpiteitä, joiden vaikutusten odotetaan näkyvän taloudessa kuluvan vuoden aikana.

Avustusten ennakoitaan kasvavan 4,1 milj. euroa verrattuna vuoteen 2025, johtuen 1.1.2026 voimaan tulleista indeksikorotuksista sekä omaishoidon ja toimeentulotuen volyymin kasvusta aikuissosiaalityön, vammaispalvelujen sekä kotona-asumisen palvelujen palvelualueilla.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen palvelutuotanto

Hyvinvointialueen henkilöstötilanne on jatkunut hyvänä. Avoimiin tehtäviin on ollut runsaasti hakijoita, ja lähtövaihtuvuus sekä henkilöstövuokraus ovat edelleen pienentyneet.

Palvelujen saatavuus on kokonaisuutena hyvällä tasolla tai jopa parantunut. Terveysasemilla 86 % asiakkaista on päässyt hoitoon 14 vuorokaudessa. Lasten ja nuorten mielenterveyttä tukeviin palveluihin pääsy on pääosin parantunut kasvaneesta kysynnästä huolimatta. Lastensuojelutarve on alueella kasvanut. Vanhuspalvelujen palvelukyky on ollut hyvä, eikä pitkäaikaiseen hoivaan ole yli 3

kuukautta jonottaneita. Vammaispalvelujen neuvonnan ja ohjauksen ruuhkautunut tilanne saatiin purettua systemaattisella työllä ensimmäisten kuukausien aikana. Hyvinvointialueen palvelujen kysyntä on kasvanut useissa palveluissa. Toimintamalleja arvioidaan ja uudistetaan jatkuvasti, millä pyritään hillitsemään palvelujen ruuhkautumista.

Aluevaltuusto asetti talousarvioon 2026 hyvinvointialueelle 16 sitovaa toiminnan tavoitetta ja näille yhteensä 25 mittaria tavoitetasoineen. Ensimmäisen vuosineljänneksen perusteella arvioidaan, että asetetuista tavoitetasoista suurin osan (18/25) saavutetaan täysin vuoden 2026 aikana.

Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. merkitä tiedoksi Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen osavuosisikatsauksen 1 /2026 aikaväliltä 1.1.-30.4.2026;
2. esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää merkitä tiedoksi Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen osavuosisikatsauksen 1/2026 aikaväliltä 1.1.-30.4.2026

§ 126**Toimitilojen vuokraaminen Vantaan kaupungilta ja VAV Hoiva-asunnoilta 1.1.2027 lukien**

VAKEDno-2026-2571

Liitteet

- 1 Liite 1 - Vuokrasopimusten pääehdot.pdf
- 2 Liite 2 - Pitkien vuokrasopimusten sopimusluonnokset ja vastuunjakotaulukko.pdf
- 3 Liite 3 - Kaupungin suoraan omistamien lyhyiden vuokrasopimusten sopimusmalli ja vastuunjakotaulukko.pdf
- 4 Liite 4 - Yhtiömuotoisten vuokrasopimusmalli ja vastuunjakotaulukko.pdf
- 5 Liite 5 - Kaupungin tilojen yhteydessä olevien vuokrasopimusten yleiset ehdot ja vastuunjakotaulukko.pdf
- 6 Liite 6 - Kaupungin suoraan omistamat lyhyempien vuokrasopimusten kohteet - vastuunjakotaulukko ja alustavat luonnokset kohdekohtaisista sopimuksista.pdf
Verkkojulkisuus rajoitettu, Pyydettävissä erikseen
- 7 Liite 7 - Yhtiömuotoiset kohteet - vastuunjakotaulukko ja alustavat luonnokset kohdekohtaisista sopimuksista.pdf
Verkkojulkisuus rajoitettu, Pyydettävissä erikseen
- 8 Liite 8 - VAV Hoiva-Asunnot Oy kohteet, alustavat luonnokset kohdekohtaisista sopimuksista + Korson vanhustenkeskuksen ja Simonkodin vastuunjakotaulukko.pdf
Verkkojulkisuus rajoitettu, Pyydettävissä erikseen

Oheismateriaali

- 1 Ote Vantaan kaupunginhallituksen päätöksestä 11.5.2026 § 11.pdf

Asian valmistelija: hallintojohtaja Riikka Rajahalme ja tilakeskuspäällikkö Pasi Salo

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue on neuvotellut Vantaan ja Keravan kaupunkien sekä VAV Hoiva-asunnot Oy:n kanssa tilavuokrasopimuksista 1.1.2027 lukien. Tässä kokouksessa on tarkoitus käsitellä neuvottelutulos koskien Vantaan kaupungin ja VAV Hoiva-asuntojen kohteita. Keravan kaupungin osalta neuvottelutulos on tarkoitus saada seuraavaan aluehallituksen kokoukseen 16.6.2026.

Vantaan kaupungin ja VAV Hoiva-Asunnot Oy:n osalta kaikkien kohteiden ja tilojen vuokrasopimusneuvottelut on käyty yhdessä ja neuvotteluissa on saavutettu kaikkien kohteiden ja tilojen osalta kokonaisratkaisu.

Vantaan kaupungin kohteiden osalta toimitilat siirtyivät hyvinvointialueelle ns. voimaannanolain (Laki sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaannanolain 616 /2021) mukaisesti. Aluehallitus päätti kokouksessaan 26.11.2024 § 231 käyttää oikeuden pidentää Vantaan kaupungin kanssa tehtyjen vuokrasopimusten voimassaoloaikaa voimaannanolain 22 §:n mukaisesti yhdellä vuodella ajalle 1.1.2026-31.12.2026. Nämä vuokrasopimusten optiot päättyvät 31.12.2026, minkä johdosta hyvinvointialue ja Vantaan kaupunki ovat neuvottelleet sopimuksista 1.1.2027 lukien.

Lisäksi Vantaan ja Keravan hyvinvointialue irtisanoi joulukuussa 2025 VAV-konserniin kuuluvan VAV Hoiva-asunnot Oy:n pitkät vuokrasopimukset päättymään vuoden 2026 loppuun muiden kohteiden paitsi Koisorannan palvelukeskuksen osalta. Tämän

johdosta hyvinvointialue ja VAV Hoiva-asunnot ovat neuvotelleet uusista sopimuksista 1.1.2027 lukien näihin kolmeen kohteeseen eli Korson vanhustenkeskukseen, Simonkotiin sekä Myyrinkotiin.

Neuvottelujen kohteena on ollut kaikkiaan 17 Vantaan kaupungin kohdetta, 3 VAV Hoiva-asuntojen kohdetta sekä n. 70 hyvinvointialueen käytössä olevaa tilaa, jotka ovat kaupungin tilojen kuten koulujen ja päiväkotien yhteydessä. Peijaksen sairaalasta neuvotellaan vielä erikseen, koska käynnissä ovat neuvottelut Vantaan kaupungin Peijaksen sairaalassa omistamien tilojen myynnistä HUS-yhtymälle.

Vantaan kaupunginhallitus on käsitellyt neuvotteluratkaisun kokouksessaan 11.5.2026 § 11. Kaupunginhallitus päätti:

- *"a) hyväksyä esittelyosassa kuvattu kokonaisratkaisu kaupunkikonsernin omistuksessa olevien tilojen vuokraamisesta Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle ja kehottaa toimivaltaisia kaupungin toimielimiä ja viranhaltijoita päättämään ja tekemään kokonaisratkaisun mukaiset vuokrasopimukset sekä muutokset VAV Hoiva-asunnot Oy:n lainaehtoihin;*
- *b) kehottaa konsernijaostoa tekemään a) kohdan edellyttämät VAV-konsernin osakkeenomistajien päätökset;*
- *c) hyväksyä esittelyosassa kuvatut periaatteet sosiaali- ja terveystoimen kiinteistöjen yhtiöittämisen valmistelulle ja kehottaa konsernipalveluita ja kaupunkiympäristön toimialaa valmistelemaan yhtiöittämisen esittelyosassa kuvattujen periaatteiden mukaisesti;*
- *d) kehottaa kaupunkiympäristön toimialaa neuvottelemaan VAV Hoiva-asuntojen myytävien kohteiden osalta yhtiön kanssa pidemmistä maanvuokrasopimuksista;*
- *e) kehottaa kaupunkiympäristön toimialaa ryhtymään valmistelemaan pitkien vuokrasopimusten kohteiden myyntiä."*

Pitkien vuokrasopimusten kohteet

Koskee kohteita:

- Havukosken paloasema
- Vantaankosken paloasema
- Kuuselan perhekuntoutuskeskus
- Tammirinteen vastaanottokoti

Havukosken paloaseman, Vantaankosken paloaseman, Tammirinteen vastaanottokodin ja Kuuselan perhekuntoutuskeskuksen vuokrasopimuksista on käyty neuvottelut ja saatu neuvottelutulos jo syksyllä 2024, mutta näitä vuokrasopimuksia ei voitu heti neuvottelujen jälkeen tuoda päätöksentekoon, koska vuokraukset ovat vaatineet hyvinvointialueella ministeriöiden hyväksynnän investointisuunnitelmassa. Näiden kohteiden osalta neuvotteluissa päädyttiin pitkiin 20 vuoden vuokrasopimuksiin, joissa hoito- ja ylläpitovastuu on vuokralaisella ja peruskorjausvastuu on vuokranantajalla. Yhteenveto kohteiden vuokrasta ja vuokrasopimuksen pääehdoista on liitteessä 1. Näiden kohteiden alustavat vuokrasopimusohjelmat sekä vastuunjakotaulukko on liitteenä 2.

Kaupungin suoraan omistamat lyhyempien vuokrasopimusten kohteet

Neuvottelutulos koskee kohteita:

- Länsimäen terveysasema

- Katriinan sairaala
- Tikkurilan neuvola
- Harjulan nuorisokoti
- Viertolan vastaanottokoti
- Viertolan vastaanottokoti / Asolan yksikkö
- Myyrmäen toimintakeskus
- Ruskeasannan paloasema

Kaupungin suoraan omistamien kohteiden Katriinan sairaalan, Länsimäen terveysaseman, Tikkurilan neuvolan, Harjulan nuorisokodin, Viertolan vastaanottokodin, Viertolan vastaanottokodin Asolan yksikön, Myyrmäen toimintakeskuksen sekä yhtiömuotoisen Ruskeasannan paloaseman (paloaseman omistaa Kiinteistö Oy Vantaan Helikopteritukikohta) osalta on päädytty vaihtelevan pituisiin lyhyempiin määräaikaisiin tai toistaiseksi voimassa oleviin vuokrasopimuksiin, joiden kaikkien osalta hoito- ylläpito ja peruskorjausvastuu on vuokralaisella. Vuokralaisella on peruskorjausvastuun vastapainona oikeus päättää vuokrasopimus ilman irtisanomisaikaa, mikäli vuokrakohteessa havaitaan vuokratkauden aikana sellainen vika tai puute, joka estää vuokrakohteen käyttämisen kokonaan tai merkittävältä osin vuokrasopimuksen mukaiseen käyttöön, ja vian tai puutteen korjaamiskustannukset ylittäisivät määrän, joka on puolet jäljellä olevan määräaikaisen vuokratkauden vuokrien määrästä, mutta kuitenkin vähintään 24 kuukauden vuokran määrä. Merkittävimmän kohteen Katriinan sairaalan osalta vuokra-aika on sovittu määräajaiseksi vuoden 2033 loppuun ja toistaiseksi voimassa olevaksi siitä eteenpäin. Katriinan sairaalan osalta irtisanomisaika ajalla 1.1.2032-31.12.2034 on 24 kk ja 1.1.2035 lukien 12 kk molemmilla osapuolilla. Yhteenveto kaupungin suoraan omistamien kohteiden vuokrasta ja vuokrasopimuksen pääehdoista on liitteessä 1 ja näiden kohteiden vuokrasopimusmalli sekä vastuunjakotaulukko on liitteenä 3. Vastuunjakotaulukko ja alustavat luonnokset kohdekohtaisista sopimuksista ovat liitteenä 6.

Yhtiömuotoiset kohteet

Neuvottelutulos koskee kohteita:

- Tikkurilan terveysasema
- Kiinteistö Oy Vantaan Säästötalo
- Korson terveysasema
- Hakunilan neuvola

Vantaan kaupunki omistaa keskinäisten kiinteistöyhtiöiden osakeomistusten perusteella seuraavat kohteet: Tikkurilan terveysasema (Kiinteistö Oy Tikkurilan terveysasema), Korson terveysasema (Kiinteistö Oy Korson toimistokeskus), Kielotie 20:n Vakelle vuokratut tilat (Kiinteistö Oy Vantaan Säästötalo) ja Hakunilan neuvola (Kiinteistö Oy Hakucenter). Näiden kohteiden osalta on päädytty toistaiseksi voimassa oleviin tai lyhyisiin vuokrasopimuksiin. Vuokralainen maksaa näiden kohteiden hoito- ja ylläpitokustannukset ylläpitovuokralla, joka määritetään todellisten ylläpitokustannusten suuruiseksi ja peruskorjaukset perusparannusvuokralla, jolla laskutetaan vuokrattujen tilojen osuus peruskorjauksen tai uudistuksen kustannuksista kerralla tai erikseen sovittavissa osissa. Vastapainona perusparannusvuokralle vuokralaisella on oikeus päättää vuokrasopimus ilman irtisanomisaikaa, mikäli perusparannusvuokran määrä ylittää määrän, joka on puolet

jäljellä olevan määräaikaisen vuokrakauden vuokrien määrästä, mutta kuitenkin vähintään 24 kuukauden pääomavuokran määrä. Yhteenvedo kohteiden vuokrista ja vuokrasopimuksen pääehdoista on liitteessä 1 ja näiden kohteiden vuokrasopimusmalli sekä vastuunjakotaulukko liitteenä 4. Vastuunjakotaulukko ja alustavat luonnokset kohdekohtaisista sopimuksista ovat liitteenä 7.

Tilat kaupungin tilojen yhteydessä

Kaupungin omassa käytössä olevien tilojen kuten koulujen ja päiväkotien yhteydessä olevien hyvinvointialueelle vuokrattujen suun terveydenhuollon ja opiskeluhuollon tilojen osalta on päädytty ratkaisuun, jossa vuokraukset jatkuvat olennaisilta osin entisillä ehdoilla. Kohteet on listastattu liitteessä 1. Vuokraukset jatkuvat nykyisillä vuokrilla (lisättyä indeksitarkistuksilla) ja vuokrasopimukset tehdään toistaiseksi. Suun terveydenhuollon kohteissa sopimusten irtisanomisajaksi on neuvoteltu 12 kk irtisanomisaika ja muissa kohteissa 6 kk irtisanomisaika. Yhteenvedo näiden kohteiden vuokrista ja vuokrasopimuksen pääehdoista on liitteessä 1 ja näiden kohteiden vuokrasopimusten yleiset ehdot sekä vastuunjakotaulukko liitteenä 5.

VAV Hoiva-asuntojen kohteiden vuokrasopimukset

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue irtisanoi joulukuussa 2025 VAV Hoiva-asuntojen pitkät 25 vuoden vuokrasopimukset päättymään vuoden 2026 loppuun muiden kohteiden paitsi Koisorannan palvelukeskuksen osalta. Hyvinvointialueen vuokrasopimukseen sisältynyt hyvinvointialueuudistukseen liittyneen ns. rajoituslain ehto siitä, että vuokrasopimukset voidaan irtisanoa 2024–2025 aikana 12 kk irtisanomisajalla. Kohteet, joita irtisanominen koski olivat:

- Metsotie 23 eli Korson vanhustenkeskus, Korso
- Simontie 5 B eli Simonkoti, Simonkylä/Tikkurila
- Ruukkukuja 5 eli Myyrinkoti, Myyrmäki

Hyvinvointialue ja VAV Hoiva-Asunnot ovat päässeet uusista vuokrasopimuksista neuvottelutulokseen, jonka pääehdot ovat liitteessä 1. Alustavat luonnokset kohdekohtaisista sopimuksista sekä Korson vanhustenkeskuksen ja Simonkodin vastuunjakotaulukko ovat liitteenä 8 (Myyrinkodin vastuunjakotaulukko vielä valmistumassa). Neuvottelutuloksen mukaan:

- Myyrinkodin sopimus tehdään muutoin nykyisillä ehdoilla, mutta vuokra-aika on määräaikainen 3 vuotta
- Simonkodin ja Korson vanhustenkeskuksen vuokrasopimukset tehdään ns. triplanettovuokrasopimusmallilla, jossa vuokralla katetaan ainoastaan omistajan pääomakustannukset ja vuokralainen vastaa kaikista kohteen muista kuluista
 - Simonkodin osalta vuokrasopimuksen kesto on 20 vuotta ja Korson vanhustenkeskuksen osalta 15 vuotta
 - Simonkodin ja Korson vanhustenkeskuksen vuokria lasketaan merkittävästi
 - Korson vanhustenkeskuksen osalta on sovittu, että hyvinvointialue vastaa yhdessä sovituista käyttövesi- ja viemäriputkistoon kohdistuvien korjausten kustannuksista 108 000 euroon (alv 0 %) saakka ja tämän ylittävien kustannusten vastuu on Vuokranantajalla.

Vantaan kaupunki on lisäksi omassa päätöksenteossään huomionnut em. kohteiden yhtiöittämisveloitteet sekä VAV-kohteiden osalta kaupunkikonsernin sisäiset toimenpiteet. Kaupunginhallituksen päätös 11.5.2026 § 11 on oheismateriaalina.

Ehdotus

Aluehallitus päättää

1. hyväksyä esittelyosassa kuvatun kokonaisratkaisun hyvinvointialueen ja Vantaan kaupungin sekä VAV Hoiva-asunnot Oy:n välillä koskien toimitilojen vuokraamista hyvinvointialueelle 1.1.2027 lukien;
2. hyväksyä seuraavien kohteiden vuokrasopimukset liitteiden mukaisesti. Sopimusten pääehdot on määritelty liitteissä 1-5 ja liitteisiin 6, 7 ja 8 on lisäksi koottu alustavat luonnokset kohdekohtaisista sopimuksista sekä vastuunjakotaulukoista:
 - Havukosken paloasema
 - Vantaankosken paloasema
 - Kuuselan perhekuntoutuskeskus
 - Tammirinteen vastaanottokoti
 - Länsimäen terveysasema
 - Katriinan sairaala
 - Tikkurilan neuvola
 - Harjulan nuorisokoti
 - Viertolan vastaanottokoti
 - Viertolan vastaanottokoti / Asolan yksikkö
 - Myyrmäen toimintakeskus
 - Tikkurilan terveysasema
 - Kiinteistö Oy Vantaan Säästötaló
 - Korson terveysasema
 - Ruskeasannan paloasema
 - Hakunilan neuvola
 - Korson vanhustenkeskus (VAV Hoiva-asunnot Oy, Metsotie 23)
 - Simonkoti (VAV Hoiva-asunnot Oy, Simontie 5 B)
 - Myyrinkoti (VAV Hoiva-asunnot Oy, Ruukkukuja 5)
3. valtuuttaa tilakeskuspäällikön allekirjoittamaan sopimusasiakirjat sekä tekemään niihin vähäisiä muutoksia. Näitä ovat esimerkiksi sopimusvaiheessa tarkennettavat muutokset koskien Katriinan sairaalan ja Tikkurilan neuvolan taloteknisiä liittymiä sekä muut vastaavat sopimusvaiheessa tehtävät vähäiset täsmennykset;
4. todeta, että kaupungin tilojen yhteydessä olevista suun terveydenhuollon ja opiskeluhuollon tilojen vuokraaminen toteutetaan tilakeskuspäällikön viranhaltijapäätöksellä. Hyvinvointialueen hallintosäännön § 37 mukaan tilakeskuspäällikkö päättää toimitilojen vuokralle ottamisesta kun vuokrasopimuksen yhteenlaskettu arvo on enintään 600 000 euroa

§ 127**Johdannaisyleissopimuksen päivittäminen Danske Bank A/S:n kanssa**

VAKEDno-2024-3993

Liitteet

- 1 Danske Bank A/S:n päivitetty johdannaisyleissopimusluonnos
- 2 Danske Bank A/S:n päivitetyn johdannaisyleissopimusluonnoksen liitteet

Asian valmistelija: rahoituspäällikkö Laura Gröhn

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen aluehallitus on kokouksessaan 17.9.2024 § 180 päättänyt johdannaisyleissopimusten solmimisesta Nordea Bank Oyj:n, Danske Bank A/S Suomen sivuliikkeen sekä OP Yrityspankki Oyj:n kanssa. Yleissopimukset mahdollistavat johdannaissopimusten, kuten koronvaihtosopimusten, tekemisen korkoriskin hallitsemiseksi hyvinvointialueen lainasalkussa.

Danske Bank A/S:n kanssa solmittua johdannaisyleissopimusta on tarpeen päivittää pankin toimittamien päivitettyjen sopimusehtojen mukaisesti (liitteenä). Päivitys koskee yleissopimuksen sopimusteknisiä ehtoja eikä muuta hyvinvointialueen johdannaistoiminnan peruseriaatteita tai käyttöä korkosuojaustarkoituksessa. Danske Bank A/S on päivittänyt johdannaisyleissopimuksen ehdot vastaamaan nykyisiä säädöksiä ja markkinakäytäntöjä. Päivityksen tavoitteena on parantaa sopimuksen selkeyttä ja ajantasaisuutta sekä modernisoida vanhentuneita ehtoja, kuten aiemmin käytössä olleita valuuttoihin ja korkoihin liittyviä määrittelyjä. Muutokset on tehty ensisijaisesti asiakkaan näkökulmasta sopimuksen ymmärrettävyyden ja käytettävyyden parantamiseksi. Yleissopimuksessa määritellään johdannaissopimukseen liittyvät keskeiset periaatteet, kuten riskienhallinta, kaupankäynnin ehdot, toimintatavat, käsitteet ja muut määritelmät. Varsinaisista johdannaissopimuksista, kuten koronvaihtosopimuksista ja mahdollisista korko-optioista, tehdään aina erillinen päätös yleissopimuksen puitteissa.

Päivitetty yleissopimus säilyttää hyvinvointialueella mahdollisuuden toteuttaa korkoriskin hallintaa johdannaissopimuksilla Danske Bank A/S kanssa ja varmistaa sopimusten ajantasaisuuden sekä yhteensopivuuden rahoitusmarkkinoiden käytäntöjen kanssa. Johdannaisyleissopimus ei velvoita hyvinvointialuetta tekemään johdannaissopimuksia kyseisen pankin kanssa, mutta ilman yleissopimusta niitä ei voida tehdä. Yleissopimuksen päivittäminen ei itsessään aiheuta hyvinvointialueelle kustannuksia.

Ehdotus

Aluehallitus päättää

1. hyväksyä Danske Bank A/S:n kanssa solmitun johdannaisyleissopimuksen päivittämisen liitteenä olevan luonnoksen mukaisesti;
2. valtuuttaa talouspalvelupäällikön allekirjoittamaan tarvittavat sopimusasiakirjat sekä tekemään niihin vähäiset teknisluonteiset muutokset.

§ 128**Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen talousarvion ja taloussuunnitelman 2027–2029 laadintaohjeen hyväksyminen**

VAKEDno-2026-2645

Liitteet

- 1 Talousarvion laadintaohje - Talousarvio ja taloussuunnitelma 2027–2029.pdf
- 2 Uudistusohjelman toimenpiteiden tarkistaminen, aluehallitus 26.5.2026.pdf

Asian valmistelija: konsernipalvelujen toimialajohtaja Mikko Hokkanen

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 73 §:n mukaan aluehallitus hyväksyy talousarvion laadintaohjeet. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle on laadittu talousarvion laadintaohje koskien talousarvio ja -suunnitelmavuosia 2027–2029. Ohjeen tarkoituksena on toimintaa ohjaavien asiakirjojen keskeisten sisältöjen kokoaminen yhteen dokumenttiin erityisesti rahoituksen ja talousarviovalmistelun näkökulmasta sekä ohjeistaa valmistelua yleisellä tasolla. Ohje sisältää lisäksi talousarvion laadinta-aikataulun.

Laadintaohje määrittelee talousarvion ja -suunnitelman sisällön siltä osin kuin se on tiedossa ohjeen laatimisen ajankohtana. Talousarvion ja -suunnitelman laadintaohje on tehty niiden tietojen pohjalta, joita hyvinvointialueen taloutta ja toimintaa koskien on talousarvion laadintaohjeen julkaisemisen ajankohtana tiedossa.

Taustaa

Sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen järjestämisvastuu siirtyi hyvinvointialueille 1.1.2023 alkaen. Hyvinvointialue on julkisoikeudellinen yhteisö, jolla on alueellaan itsehallinto (Laki hyvinvointialueesta 611/2021, myöhemmin hyvinvointialuelaki). Hyvinvointialueiden rahoitusmalli perustuu pääsääntöisesti valtion rahoitukseen ja osittain asiakas- ja käyttömaksuihin. Hyvinvointialueilla on itsehallinnon nojalla oikeus päättää itsenäisesti yleiskatteellisen rahoituksen kohdentamisesta tehtäviensä hoitamiseen.

Talousarvion ja -suunnitelman laadinnan periaatteet hyvinvointialueella

Hyvinvointialueesta annetun lain 115 §:n (611/2021, hyvinvointialuelaki) mukaan aluevaltuuston on kunkin vuoden loppuun mennessä hyväksyttävä hyvinvointialueelle seuraavaksi kalenterivuodeksi talousarvio, joka sisältää investointisuunnitelman sekä taloussuunnitelma kolmeksi tai useammaksi vuodeksi. Talousarviovuosi on taloussuunnitelman ensimmäinen vuosi. Hyvinvointialueen toiminnassa ja taloudenhoidossa on noudatettava talousarviota.

Talousarvioon sisällytetään tehtävien ja toiminnan tavoitteiden edellyttämät määrärahat ja tuloarviot. Lisäksi siinä osoitetaan, miten rahoitustarve katetaan. Rahoitustarvetta ei saa kattaa pitkäaikaisella lainalla. Hyvinvointialueen talousarvion ja taloussuunnitelman tulee sisältää käyttötalous- ja tuloslaskelmaosa sekä investointi- ja rahoitusosa.

Hyvinvointialuelain mukaan taloussuunnitelmassa hyväksytään hyvinvointialueen hyvinvointialuestrategiaa toteuttavat toiminnan ja talouden tavoitteet. Taloussuunnitelma on laadittava siten, että se on tasapainossa tai ylijäämäinen viimeistään toisen talousarviovuotta seuraavan vuoden päättyessä. Taseeseen

kertynyt alijäämä tulee kattaa enintään kahden vuoden kuluessa tilinpäätöksen vahvistamista seuraavan vuoden alusta lukien.

Valtiovarainministeriö, sosiaali- ja terveysministeriö ja sisäministeriö neuvottelevat vuosittain jokaisen hyvinvointialueen kanssa hyvinvointialueen järjestämisvastuuseen kuuluvien tehtävien toteuttamisesta ja hyvinvointialueen taloudenhoidosta. Neuvottelujen tarkoituksena on tukea hyvinvointialueen toiminnan vaikuttavuutta, taloudellisuutta ja tuloksellisuutta sekä ohjata hyvinvointialueen järjestämistehtäviä strategisella tasolla valtioneuvoston asettamat valtakunnalliset strategiset tavoitteet huomioiden.

Vuoden 2027 talousarvion ja taloussuunnitelman 2027–2029 lähtökohdat

Onnistunut uudistusohjelma on kääntänyt hyvinvointialueen talouden selvästi ylijäämäiseksi, ja ensimmäisten toimintavuosien alijäämät katetaan lakisääteisessä määräajassa vuoden 2026 loppuun mennessä. Vuoden 2027 talousarviota lähdetään näin laatimaan tasapainoisesta tilanteesta ilman alijäämien kattamisvelvoitetta.

Suunnitelmakaudella 2027–2029 jatketaan palvelujen asiakaslähtöistä uudistamista hyvinvointistrategian 2026–2029 linjausten mukaisesti. Hyvinvointialuestrategiassa 2026–2029 tunnistetaan, että taloudellinen vakaus on edellytys laadukkaiden palvelujen turvaamiselle. Koska väestön palvelutarve kasvaa voimakkaasti eikä menojen kasvu voi ylittää valtion rahoituksen mahdollistamaa tasoa, kasvavaan tarpeeseen vastataan pääosin toiminnan uudistamisella. Hyvinvointialue pitää kiinni vuosittaisesta 2 prosentin tuottavuustavoitteesta.

Vuosien 2025 ja 2026 hyvä tulos sekä valtion rahoituksen kasvu mahdollistaa kohdennetut panostukset vuoden 2027 talousarvioon. Kohdennukset valmistellaan ensisijaisesti strategian pohjalta, aluehallituksen nostamat teemat huomioiden, tavoitteena merkittävät parannukset esimerkiksi palvelujen saatavuudessa ja laadussa.

Talouden tasapainoa tarkastellaan koko suunnitelmakaudella. Lähtökohdat vuodelle 2027 ovat hyvät, mutta vuosille 2028–2029 ennakoidaan tiukentuvaa valtion rahoitusta, ja rahoituslakiin esitettävä ns. perälautamalli leikannee rahoituksen kasvua. Talouden tasapaino edellyttää rahoitusaseman vakautta, kykyä rahoittaa palveluverkko- ja investointisuunnitelmien mukaiset investoinnit sekä liikkumavaran säilyttämistä strategisesti merkittävimpiin palveluihin tehtäville kohdennuksille. Palvelulisäykset ovat luonteeltaan pysyviä (luottamuksensuoja), joten tempoilevaa taloussuunnittelua vältetään.

Näiden periaatteiden pohjalta vuoden 2027 talousarvioesitys laaditaan 75–95 miljoonaa euroa ylijäämäiseksi. Vuosille 2028–2029 tavoiteltava ylijäämä lasketaan noin 50–70 miljoonaan euroon valtion rahoituksen tiukentumisen ja kustannuksia kasvattavien investointien vuoksi.

Talousarvioesityksen käsittely

Aluevaltuuston on hyväksyttävä kunkin vuoden loppuun mennessä hyvinvointialueen talousarvio seuraavalle vuodelle sekä taloussuunnitelma kolmeksi tai useammaksi vuodeksi. Aluevaltuusto antaa evästyksiä talousarviovalmisteluun kevään ja syksyn talous- ja strategiaseminaareissaan.

Hyvinvointialuejohtajan talousarvioesitys julkaistaan aluevaltuustolle ja tiedotusvälineille 21.10.2026, minkä jälkeen käynnistyy aluevaltuustoryhmien

talousarvioesityksen käsittely. Aluevaltuutetuilla ja aluevaltuustoryhmillä on mahdollisuus tehdä talousarviota koskevia kirjallisia kysymyksiä ja selvityspyyntöjä, joihin hyvinvointialue antaa vastaukset. Tämän jälkeen aluevaltuustoryhmät voivat tehdä muutosesityksiä hyvinvointialuejohtajan talousarvioesitykseen.

Kaikki muutosesitykset toimitetaan aluevaltuustoryhmien arvioitavaksi ennen talousarvioneuvottelua täydennettynä mahdollisella esittelijän ehdotuksella. Arvioinnin tarkoituksena on, että selkeän kannatuksen saaneet esitykset voidaan hyväksyä suoraan osaksi talousarvioesitystä, ilman kannatusta jääneet muutosesitykset voidaan jättää pois neuvottelusta, ja neuvottelu kohdistuu jäljelle jääviin muutosesityksiin. Suoran kannatuksen tai hylkäyksen raja on 55 % tai sitä enemmän kannatusta tai vastustusta saaneet muutosesitykset. Jäljelle jäävät muutosesitykset tuodaan käsiteltäväksi talousarvio- ja taloussuunnitelman neuvotteluun 24.11.2026.

Aluehallitus käsittelee Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen talousarvioesityksen 2027 ja taloussuunnitelman 2027–2029 kokouksessaan 1.12.2026, minkä jälkeen asian on tarkoitus edetä aluevaltuuston 8.12.2026 käsiteltäväksi.

Uudistusohjelman toimenpiteiden tarkistus vuonna 2026

Hyvinvointialueen taloudellisen onnistumisen taustalla on onnistunut uudistusohjelman 2024–2030 laadinta ja toimeenpano vuosina 2024–2026. Vuosille 2027–2030 on syytä tarkastella uudistusohjelman toimenpiteitä uudelleen, peilaten niiden tavoitteita erityisesti päivitettyyn hyvinvointialuestrategiaan 2026–2029 varmistaen uudistusohjelman roolin strategiaa toimeenpanevana ohjelmalla. Toimenpiteet tarkistetaan jatkumona aiemmalle ohjelmalle, jo hyväksytyjen periaatteiden mukaisesti, ei sen kanssa kilpailevana erillisenä kokonaisuutena. Uudistusohjelman tarkistuksen lähtökohtana on, että ohjelma ei ole säästöllistä vaan keskeinen osa hyvinvointialueen toiminnan jatkuvaa uudistamista ja tehostamista. 2 % vuosittainen tuottavuustavoite tullaan säilyttämään.

Uudistusohjelman toimenpiteitä tarkastellaan aiempaa paremman tietopohjan valossa, ja aiemmista onnistumisista saadut opit hyödynnetään jatkosuunnittelussa. Henkilöstön kehittämisideat otetaan kaikilla toimialoilla aiempaa vahvemmin mukaan, tavoitteena saada entistä paremmin koko organisaatio sitoutumaan uudistusohjelman valmisteluun, toimeenpanoon sekä jatkuvaan toiminnan kehittämiseen. Päivitykset tehdään suhteessa uuden strategian linjauksiin sekä väestön palvelutarpeissa tapahtuviin muutoksiin, ja toimenpidekokonaisuudet esitetään isompina ja selkeämpinä kokonaisuuksina. Kokonaisuutena tavoitteena on, että VAKE pysyy uudistumiskykyisenä myös tulevana vuosina.

Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. hyväksyä liitteenä olevan talousarvion laadintaohjeen;
2. valtuuttaa konsernipalvelujen toimialajohtajaa täsmentämään ja täydentämään talousarvion laadintaohjetta vuoden 2026 aikana tarvittavilta osin;
3. merkitä tiedoksi liitteenä olevan suunnitelman koskien uudistusohjelman toimenpiteiden tarkistamista vuoden 2026 aikana.

§ 129**Yhtymäkokousedustajan nimeäminen HUS-yhtymän yhtymäkokoukseen 17.6.2026 ja lähetekeskustelu koskien yhtymäkokousedustajalle annettavaa toimiohjetta**

VAKEDno-2026-2532

Liitteet

- 1 Yhtymäkokouksen 17.6.2026 esityslista.pdf
- 2 Kutsu HUS-yhtymän yhtymäkokous 17.6.2026

Asian valmistelija: hallintojohtaja Riikka Rajahalme

HUS-yhtymän yhtymähallitus on kokouksessaan 11.5.2026 § 72 päättänyt kutsua yhtymäkokouksen koolle keskiviikoksi 17.6.2026. Yhtymäkokouskutsu on lähetetty HUS-yhtymän jäsenille niiden kirjaamojen osoitteisiin. Jäseniä pyydetään nimeämään edustajansa ja hänen henkilökohtainen varaedustajansa yhtymäkokoukseen viipymättä ja toimittamaan kokouskutsu nimetyille edustajalle ja tiedoksi varaedustajalle. Nimettyjen edustajien nimet ja sähköpostiosoite pyydetään toimittamaan tiedoksi HUS-yhtymän keskuskirjaamoon. Yhtymäkokous pidetään sähköisenä kokouksena ja yleisöllä on hallintosäännön mukaisesti mahdollisuus seurata sähköistä kokousta yleisen tietoverkon kautta.

Kokouksen esityslista:

- § 1 Kokouksen järjestäytyminen ja ääniluettelon vahvistaminen
- § 2 Tilinpäätös 2025, Toiminnan ja talouden toteutuminen vuonna 2025
- § 3 Tilintarkastuskertomus ja vastuuvapauden myöntäminen tilikaudelta 2025
- § 4 Tarkastuslautakunnan arviointikertomus vuodelta 2025
- § 5 HUS-yhtymän vuoden 2026 hankekohtaisen investointiohjelman tarkentaminen sekä Syöpäkeskuksen matalan osan peruskorjauksen, vaiheen 2 hankkeen kustannusarviomuutos
- § 6 TAE 2027 valtion rahoitus hyvinvointialueille ja kehyyksen valmistelu
- § 7 Henkilöstösuunnittelun kehittäminen ja tätä tukevat hallintosääntömuutokset
- § 8 Omistajaohjaus ja konserniohje
- § 9 Kansalliskielilautakunnan vuosikertomus 2025
- § 10 Yhtymähallituksen varajäsenen sekä lähipalvelu- ja integraatiolautakunnan varajäsenen vaali

Kokouksen esityslista päätösesityksineen sekä suomeksi että ruotsiksi on julkaistu HUS-yhtymän verkkosivuilla osoitteessa <https://hus-julkaisu.tweb.fi/>. Kokouksen pöytäkirja asetetaan nähtäville kokouksen jälkeen yhtymäkokouksen päättämällä tavalla HUS-yhtymän verkkosivuilla samassa osoitteessa. Kokouksen kutsu ja esityslista ovat oheismateriaalina.

Hallintosäännön 43 §:n mukaan aluehallitus nimeää yhtiökokousedustajat tytäryhteisöjen sekä osakkuusyhteisöjen osalta sekä yhtymäkokousedustajan HUS-yhtymän osalta ja antaa heille omistajaohjauksen edellyttämät toimintaohjeet. Varsinainen toimiohje on tarkoitus antaa seuraavassa aluehallituksen kokouksessa 16.6.2026. Sitä varten tarkoituksena on tässä kokouksessa käydä lähetekeskustelu yhtymäkokouksesta sekä päättää yhtymäkokousedustajan nimeämisestä.

Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. että yhtymäkokousedustajaksi HUS-yhtymän yhtymäkokoukseen 17.6.2026 nimetään konsernipalvelujen toimialajohtaja Mikko Hokkanen ja varaedustajaksi juristi Tiia Tuovinen;
2. käydä kokouksessaan lähetekeskustelun koskien yhtymäkokousedustajalle annettavaa toimiohjetta. Varsinainen toimiohje annetaan aluehallituksen kokouksessa 16.6.2026.

§ 130**Vastaus valtuustoaloitteeseen koskien pitkäaikaisia kiputiloja kokevien potilaiden hoitoa hyvinvointialueella ja erityissairaanhoidossa 1.4.2026 lähtien**

VAKEDno-2026-608

Asian valmistelija: Terveydenhuollon palvelujen toimialajohtaja Kati Liukko

Aluevaltuuston kokouksessa 2.2.2026 § 12 jätettiin Suvi Karhun valtuustoaloite "Pitkäaikaisista kiputiloista kokevien potilaiden hoito hyvinvointialueella sekä erityissairaanhoidossa 1.4.2026 lähtien". Valtuustoaloitteen on allekirjoittanut Karhun lisäksi 12 muuta aluevaltuutettua. Valtuustoaloite kuului seuraavasti:

"HUS on ilmoittanut tammikuun alussa, että se lopettaa kipuklinikan palveluiden ostamisen Ortonilta ja Orton jatkossa tarjoaa HUS:lle vain tekonivelleikkauksia. Ortonin palvelut ovat olleet todella tärkeitä monille vaikeista ja kroonistuneista kiputiloista kärsiville ihmisille ympäri Suomen. Toistaiseksi ei ole millään tavalla selvää, miten vaikeista ja kroonisista kiputiloista kärsiviä tullaan jatkossa auttamaan. Ortonin kipuklinikan toiminta päättyy jo 31.3. Kaikille kipupotilaille on äärimmäisen tärkeää toimintakyvyn jonkinasteiseksi säilyttämiseksi saada asiantuntevaa palvelua ja oikeaa kipulääkitystä, joka vaatii erityistä asiantuntemusta hoitohenkilökunnalta sekä lupia kirjoittaa vahvojen kipulääkkeiden reseptejä.

Onko HUS informoinut Vantaan ja Keravan hyvinvointialuetta kipuklinikan tilanteesta ja onko HUS ja Vake käynyt keskustelua siitä, miten kipupotilaita jatkossa palvellaan? Onko Vake varautunut siihen, että kipupotilaat saattavat siirtyä enemmän Vake:n peruspalvelujen ääreen esimerkiksi perusterveydenhoidon, vammaispalvelujen tai apuvälinelainaamon palveluihin? Tällä hetkellä kipupotilaat ovat täysin tyhjän päällä ilman tietoa siitä, miten heidän hoitopolkunsa jatkuu huhtikuun alusta lukien."

Aluehallitus päätti kokouksessaan 10.2.2026 § 35 merkitä valtuustoaloitteen tiedoksi ja lähettää sen edelleen terveydenhuollon palvelujen toimialajohtajan valmisteltavaksi 2.8.2026 mennessä.

Vastaus valtuustoaloitteeseenOrtonin tausta

Invalidisäätiö ja sen erityisesti ortopediaan keskittynyt sairaala perustettiin 1940-luvulla sodan aiheuttaman tarpeen vuoksi. 1990-luvulla Invalidisäätiön sairaala muuttui palveluyritykseksi ja nimeksi tuli Orton. 2010-luvulla HUS ja Orton tiivistivät yhteistyötä ja 2017 HUS osti 90 % Ortonin osakekannasta. 2020 Orton ja HUSin yksityistä erikoissairaanhoidoa tuottanut HYKSin yhdistyivät ja Orton toimi erikoissairaanhoidoa tuottavana yksityissairaalana.

Koska tukieliinkirurgian hoitojonot ovat kasvaneet viimeisten vuosien aikana voimakkaasti päätti HUSn yhtymähallitus 12.1.2026 HUSn tekonivelsairaalan perustamisesta. Tekonivelsairaala Orton keskittyy lonkan ja polven tekonivelleikkauksiin ja sairaala aloitti toimintansa 1.4.2026.

Ortonin Kipuklinikka

Ortonin toimiessa yksityissairaalana siellä toimi yksityinen Kipuklinikka ja Selkäklinikka. Näiden yksityisten erikoisklinikoiden toiminta, samoin kuin kaikki muukin yksityispotilaiden hoito, loppui Tekonivelsairaala Ortonin aloittaessa. Potilaat olivat hakeutuneet Ortonin kipuklinikalle yksityisesti ja osa potilaista sai hoitoa esimerkiksi vakuutusyhtiöiden maksusitoumuksilla. Myös jotkut sairaanhoitopiirit, kunnat tai hyvinvointialueet ovat voineet hankkia Ortonin palveluita maksusitoumuksilla. Vantaan ja Keravan hyvinvointialue tai HUS ei ole antanut maksusitoumuksia Ortonin kipupoliklinikalle vaan ne vantaalaiset ja keravalaiset, jotka ovat olleet hoidossa Ortonin kipupoliklinikalla ovat hakeutuneet sinne hoitoon yksityisesti. Tiedossa ei ole kuinka monta Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen potilasta kipupoliklinikalla oli hoidossa. Ortonin kipupoliklinikalla työskennelleet terveydenhuollon ammattilaiset jatkavat vastaanottoja muilla yksityisillä palveluntarjoajilla ja potilaat voivat hakeutua hoitoon näihin toimipisteisiin. Oletettavaa on, että myös vantaalaiset ja keravalaiset Ortonin kipupoliklinikan asiakkaat hakeutuvat toisten yksityisten palveluntarjoajien pariin, mutta halutessaan he voivat myös hakeutua julkisen terveydenhuollon piiriin terveysasemien vastaanotoille.

Kipupotilaiden hoito Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella ja HUS-yhtymässä

Vantaan ja Keravan alueen kipupotilaita hoidetaan Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen terveysasemien vastaanotoilla ja erikoissairaanhoidossa esimerkiksi HUS-yhtymän kipuvastaanotolla. Perustason hoito tapahtuu terveysasemilla ja tarvittaessa potilas voidaan lähettää erikoissairaanhoitoon HUSin kipuvastaanotolle. Työnjako ja hoitopolku erikoissairaanhoidon ja perusterveydenhuollon välillä on kuvattu yhteistyössä.

Keravan terveyskeskuksessa on vuodesta 2019 alkaen kehitetty Kivun Kera - kivunhoidon hoitomallia, jolla pyritään tarkastelemaan kivun hoitoa kokonaisvaltaisesti. Hoitomallin pääpaino on lääkkeettömissä menetelmissä, joita lääkehoito täydentää. Kivun Kera- hoitomalli on moniammatillista toimintaa ja HUS-erikoissairaanhoito on ollut mukana mallin kehittämisessä. Tällä hetkellä arvioidaan mahdollisuutta laajentaa hoitomallin mukaista toimintaa myös muualle Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle.

Ortonin kipupoliklinikan toiminnan loppumisen vaikutukset Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle

Tieto Ortonin yksityisen kipupoliklinikan toiminnan loppumisesta on saatu Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle samalla kuin HUS-yhtymän yhtymähallitukseen tekemä päätös Tekonivelsairaala Ortonin perustamisesta on tullut tietoon ja julki. Ortonin kipupoliklinikan asiakkaat ovat hakeutuneet palveluihin yksityisesti ja oletettavaa on, että he jatkavat samojen terveydenhuollon ammattilaisten asiakkaina toisten palveluntarjoajien palveluissa. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asukkaat voivat hakeutua kivun hoitoon liittyvissä asioissa julkisen terveydenhuollon pariin omalle terveysasemalleen. Terveysasemalla arvioidaan kivunhoitoon liittyvien toimenpiteiden tarve ja tarvittaessa, ja hoidon porrastuksen kriteereiden täyttyessä, ohjataan potilas erikoissairaanhoitoon HUS-yhtymän kipuvastaanotolle.

Terveydenhuollon palvelujen toimiala arvioi, että Ortonin kipupoliklinikan lopettamisella ei ole juuri vaikutusta Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen terveysasemapalveluiden palvelutarpeeseen. Toimialalla seurataan tilannetta ja jatketaan kivunhoidon kehittämistä ja hoitoketjuyhteistyötä HUS-yhtymän kanssa.

Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. antaa Suvi Karhulle ja 12 muulle valtuustoaloitteen allekirjoittaneelle aluevaltuutetulle yllä selostusosassa olevan vastauksen valtuustoaloitteeseen;
2. todeta valtuustoaloitteen loppuun käsitellyksi.

§ 131**Vastaus valtuustoaloitteeseen koskien sitä ettei Vantaa-Keravan hyvinvointialue hanki tuotteita tai palveluita, joita tuotetaan Israelin laittomissa siirtokunnissa**

VAKEDno-2025-4436

Asian valmistelija: konsernipalvelujen toimialajohtaja Mikko Hokkanen

Aluevaltuuston kokouksessa 15.9.2025 § 76 jätettiin Gashaw Bibanin ja Antero Eerolan valtuustoaloite "Vantaa-Keravan hyvinvointialue ei hanki tuotteita tai palveluita, joita tuotetaan Israelin laittomissa siirtokunnissa". Valtuustoaloitteen on allekirjoittanut Bibanin ja Eerolan lisäksi 12 muuta aluevaltuutettua. Valtuustoaloite kuului seuraavasti:

"Julkisia hankintoja tehdään Suomessa vuosittain kymmenien miljardien eurojen edestä, ja merkittävä osa näistä hankinnoista toteutetaan kunnissa ja hyvinvointialueilla. Vantaa-Keravan hyvinvointialueella on mahdollisuus edistää vastuullisuutta ja ihmisoikeuksia hankintakäytäntöjensä kautta.

Hyvinvointialueen strategiassa korostetaan vastuullisuutta, yhdenvertaisuutta ja ihmisoikeuksien kunnioittamista. Strategian mukaan hyvinvointialue toimii eettisesti ja kestävästi, edistää ihmisten osallisuutta ja hyvinvointia, sekä edellyttää vastuullista toimintatapaa myös yhteistyökumppaneiltaan. Hyvinvointialue on sitoutunut syrjimättömyyteen ja tasa-arvon edistämiseen kaikessa toiminnassaan.

Kansainvälisen oikeuden näkökulmasta Israelin siirtokuntatoiminta palestiinalaisalueilla on todettu laittomaksi. Yritykset, jotka toimivat näillä alueilla, osallistuvat siirtokuntien ylläpitämiseen ja laajentamiseen. YK:n yleiskokous hyväksyi syksyllä 2024 päätöslauselman, jossa kehoitetaan jäsenvaltioita kieltämään tuonti Israelin laittomista siirtokunnista ja lopettamaan niiden toimintaa tukevat liiketoimet. Suomi äänesti päätöslauselman puolesta.

Useat kaupungit ja julkiset toimijat, kuten Australian Sydney helmikuussa 2025, ovat jo linjanneet, etteivät ne tee yhteistyötä yritysten kanssa, jotka hyötyvät laittomista siirtokunnista tai osallistuvat ihmisoikeusloukkauksiin.

Hyvinvointialueen tulee varmistaa, että sen hankintakumppanit noudattavat YK:n ihmisoikeusperiaatteita ja pystyvät osoittamaan tuotantoketjunsä vastuullisuuden. Tämä koskee erityisesti teknologiahankintoja ja muita strategisesti merkittäviä palveluita ja tuotteita.

Me allekirjoittaneet valtuutetut esitämme, että Vantaa-Keravan hyvinvointialue:

- Ei hanki tuotteita, palveluita tai raaka-aineita, jotka ovat peräisin Israelin laittomista siirtokunnista.*
- Ei tee hankintoja yrityksiltä, jotka ovat osallisina siirtokuntatoimintaan tai muihin kansainvälisen oikeuden vastaisiin ihmisoikeusloukkauksiin.*
- Sisällyttää vastuullisuus- ja ihmisoikeusperusteet osaksi hankintakriteereitään ja edellyttää toimittajiltaan läpinäkyvyyttä tuotantoketjujen osalta.*

Tällä aloitteella Vantaa-Keravan hyvinvointialue voi osoittaa sitoutumisensa vastuullisuuteen, kansainväliseen oikeuteen ja ihmisoikeuksien kunnioittamiseen."

Aluehallitus päätti kokouksessaan 7.10.2026 § 250 merkitä valtuustoaloitteen tiedoksi ja lähettää sen edelleen konsernipalvelujen toimialajohtajan valmisteltavaksi 15.3.2026 mennessä. Aluehallitus käsitteli vastauksen valtuustoaloitteeseen kokouksessaan 31.3.2025 § 87. Aluehallitus päätti yksimielisesti palauttaa asian uudelleen valmisteltavaksi.

Vastaus valtuustoaloitteeseen:

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hankintaohjeen sekä julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista annetun lain (1397/2016) mukaan kaikessa hankintatoiminnassa tulee noudattaa myös Euroopan yhteisön perustamissopimuksesta johdettavia, kansalaisuuteen perustuvan syrjinnän kieltä koskevia periaatteita sekä avoimuus- ja suhteellisuusperiaatteita. Näitä periaatteita on noudatettava kaikissa hankinnoissa, myös hankintalain kansallisen kynnsarvon alittavissa pienhankinnoissa.

Hankintalain 3 §:n mukaan hankintayksikön on kohdeltava hankintamenettelyn osallistujia ja muita toimittajia tasapuolisesti ja syrjimättömästi sekä toimittava avoimesti ja suhteellisuuden vaatimukset huomioon ottaen. Hankintalain 3 §:n mukaiset periaatteet koskevat sekä kansallisia että EU-kynnsarvon ylittäviä hankintoja ja leikkaavat siten koko hankintojen kenttää.

Tarjoaja voidaan sulkea pois tarjouskilpailusta hankintalain 80 ja 81 § mukaan, mikäli sitä rasittaa jokin poissulkemisperuste. 80 §:n (pakolliset poissulkuperusteet) mukaan hankintayksikön on suljettava tarjoaja pois tarjouskilpailusta, jos hankintayksikön tiedossa on, että ehdokas, tarjoaja tai alihankkija taikka sen hallinto-, johto- tai valvontaelimen jäsen tai edustus-, päätös- tai valvontavaltaa käyttävä henkilö on rikosrekisteristä ilmenevällä lainvoimaisella tuomiolla tuomittu jostakin kyseisessä pykälässä mainitusta rikoksesta rangaistukseen. 81 §:n (harkinnanvaraiset poissulkuperusteet) hankintayksikkö voi päätöksellään sulkea tarjouskilpailun ulkopuolelle ehdokkaan tai tarjoajan, jos kyseisen pykälän ehdot täyttyvät. Kyseiset perusteet hankintalaissa ovat tyhjentävät, joka tarkoittaa sitä, että tarjoajan osallistuminen suoraan tai välillisesti laittoman miehityksen ylläpitämiseen ei ole hankintalain mukainen pakollinen eikä harkinnanvarainen poissulkemisperuste.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen on myös huomioitava hankintalain 19 §, jonka mukaan maailman kauppajärjestön julkisia hankintoja koskevan sopimuksen (Sops 5 /1995, GPA-sopimus) soveltamisalaan kuuluvissa hankinnoissa muista sopimusvaltioista oleviin tarjoajiin ja tarjouksiin on sovellettava samoja ehtoja kuin Suomesta ja muista Euroopan unionin jäsenvaltioista oleviin tarjoajiin ja tarjouksiin. GPA-sopimukseen kuuluvat EU ja ETA maat, sekä useita muita maita, joista yhtenä maana on listattu Israel, joka tarkoittaa sitä, että GPA-maista tulevia toimittajia kohdellaan vähintään yhtä edullisesti, kuin kotimaisia toimittajia.

Euroopan unioni ei ole asettanut Israelille yleistä kauppasaartoa Gazan sodan vuoksi tai laajoja taloudellisia vienti- ja tuontikieltoja. Yksittäiset toimijat ovat lopettaneet israelilaisten tuotteiden hankinnan vedoten haasteelliseen ihmisoikeustilanteeseen, mutta kyseiset toimenpiteet eivät kuitenkaan edusta Suomen valtion tai EU:n virallista kauppasaartoa, vaan ovat kyseisten yritysten omia linjauksia.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue on siten sidottu Euroopan unionin ja Suomen valtion taholta tulevaan sääntelyyn, joka ei tällä hetkellä mahdollista laillista keinoa

kieltää Israelista tulevien tuotteiden hankkimista. Mikäli Vantaan ja Keravan hyvinvointialue kieltäytyisi noudattamasta hankintalain 19 §:ä ja Euroopan unionin sääntelyä, voisi tästä mahdollisesti olla seurauksia hyvinvointialueelle. Aiemmin todetun mukaisesti Vantaan ja Keravan hyvinvointialue ei tosiasiallisesti tee tällä hetkellä hankintoja Israelista. Mikäli tällainen tilanne tulisi eteen, asiasta tullaan tiedottamaan aluehallitukselle.

Pakotteet

Pakotteilla tarkoitetaan EU:n tai YK:n turvallisuusneuvoston asettamia ulkopoliittisia toimia, joilla pyritään vaikuttamaan toisen valtion tai ihmisryhmän harjoittamaan kansainvälistä rauhaa ja turvallisuutta uhkaavaan toimintaan. Käytännössä pakotteet voivat olla esimerkiksi vienti- ja tuontirajoituksia, finanssipakotteita tai matkustusrajoituksia. Pakotteet voivat vaikuttaa myös julkisiin hankintasopimuksiin.

Pakotteiden kansallista toimeenpanoa Suomessa koordinoi ulkoministeriö.

Pakotteista ei ole säädetty hankintalaissa, vaan pakotteet perustuvat suoraan sovellettaviin EU-säädöksiin. Pakotteet velvoittavat kaikkia toimijoita EU:n alueella, joten hankintayksiköiden tulee ottaa pakotteet huomioon omassa toiminnassaan. Pakotteiden rikkominen on rangaistavaa rikoslain 46 luvun nojalla.

Vastuullisuus

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hankintastrategiassa on mainittu, että hankinnoilla tuetaan yhteiskuntavastuuta ja tavoitetta hyvinvointierojen kaventamisesta. Hankintatoiminnalla edistetään ihmisoikeuksien ja työelämän perusoikeuksien toteutumista sekä tasavertaista työllistämistä. Hankintoihin määritellään vastuullisuustoimintamalli, joka ohjaa vastuullisiin hankintoihin. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella on määritelty sopimusehdoissa vastuullisuusnäkökohdat sekä eettiset toimintaperiaatteet (code of conduct) joihin sopimuskumppanit sitoutetaan.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue perehtyy hankinnoissaan tarjoajan taustalla oleviin henkilöihin ja yhteisöihin, ja varmistuu ettei hankintasopimuksia tehdä pakotelistatuille tahoille. Israel ei ole tällä hetkellä ulkoministeriön pakotelistattuna maana, mutta Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella ei ole sopimustoimittajana kuitenkaan israelilaisia yrityksiä.

Vastuullisuusvaatimuksia on jo nykyisellään hankintastrategian ja hankintaohjeen mukaisesti huomioitu Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hankinnoissa ja kilpailutuksissa hankintakohtaisesti soveltuvin osin. Hankintapalvelut ovat perustaneet erillisen vastuullisuustyöryhmän, jonka tehtävänä muodostaa vastuullisuuden toimintamalli ja kehittää kategoriakohtaiset vastuullisuuskriteerit, joita voidaan hyödyntää eri hankinnoissa. Työryhmän kehitystyö on vielä kesken ja tavoitteena on muodostaa toimintamalli vuoden 2026 aikana.

Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. antaa Gashaw Bibanille, Antero Eerolalle ja 12 muulle valtuustoaloitteen allekirjoittaneelle yllä selostusosassa olevan vastauksen valtuustoaloitteeseen;
2. todeta valtuustoaloitteen loppuun käsitellyksi.

§ 132**Tiedoksi merkittävät**

Oheismateriaali

- 1 Laadun ja omavalvontaohjelman raportointi 1-4,2026
 - 2 Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen vastaukset STM 29 § selvitys 2026
 - 3 Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen vastaus sosiaali- ja terveysministeriön järjestämislain 29 §:n 2 momentin mukaiseen selvityspyyntöön
 - 4 Pöytäkirja-Vammaisneuvosto - 05.05.2026, klo 16:30
 - 5 Pöytäkirja-Vanhusneuvosto - 07.05.2026, klo 13:00
 - 6 Pöytäkirja-Nuorisovaltuusto - 12.05.2026, klo 17:32
- Verkkojulkisuus rajoitettu,

- Laadun ja omavalvontaohjelman raportointi 1-4/2026
- Vammaisneuvoston pöytäkirja 5.5.2026
- Vanhusneuvoston pöytäkirja 7.5.2026
- Nuorisovaltuuston pöytäkirja 12.5.2026
- Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen vastaus sosiaali- ja terveysministeriön järjestämislain 29 §:n 2 momentin mukaiseen selvityspyyntöön sekä asiaa koskeva hyvinvointialuejohtajan viranhaltijapäätös 21.5.2026 § 30

Ehdotus

Merkitään tiedoksi.

§ 133

Hyvinvointialuelain 97 §:n mukaista ottomenettelyä varten saapuneet pöytäkirjat

Oheismateriaali

1 Pöytäkirja-Pelastuslautakunta - 28.04.2026, klo 16:30

Verkkajulkisuus rajoitettu,

2 Pöytäkirja-Lähidemokratia- ja osallisuuslautakunta - 21.04.2026, klo 17:00

3 Pöytäkirja-Nationalspråksnämnden - 21.04.2026, klo 16:30

Aluehallitukselle on hyvinvointialuelain 97 §:n mukaista ottomenettelyä varten lähetetty seuraavat pöytäkirjat:

- Pelastuslautakunta, kokous 28.4.2026
- Lähidemokratia- ja osallisuuslautakunta, kokous 21.4.2026
- Nationalspråksnämnden, kokous 21.4.2026

Ehdotus

Aluehallitus päättää merkitä edellä mainitut pöytäkirjat tietoon saatetuiksi ja olla käyttämättä niihin hyvinvointialuelain tarkoittamaa otto-oikeutta.

§ 134**Hyvinvointialuelain 97 §:n mukaista ottomenettelyä varten saapuneet viranhaltijapäätökset**

Aluehallitukselle on hyvinvointialuelain 97 §:n mukaista ottomenettelyä varten lähetetty seuraavat viranhaltijapäätökset:

Aikuissosiaalityön palvelujen palvelualuejohtaja

Hankintapäätös:

§ 49 Suorahankinta (Attendo Oy korjauspäätös) Jokikartano mielenterveyskuntoutujien ymp. vuorokautinen palveluasuminen 1.1.2026-31.8.2026, 19.05.2026

Yleinen päätös:

§ 45 Vammaisten henkilöiden työ- ja päivätoiminnan yksiköiden kädentaitopaja Kapussin ja Käenkukan tilapäinen sulkeminen, 30.04.2026

Hallintojohtaja

Hankintapäätös:

§ 8 Vammaispalvelu- ja sosiaalihuoltolakiin perustuvien asuntojen muutostöihin liittyvien katonostimien hankinta, 13.05.2026

§ 9 Lukitusalan tuotteiden ja palveluiden hankinta (VAKEDno-2026-1736), 15.05.2026

Henkilöstöjohtaja

§ 19 Optiopäätös Lahjakorttimuotoiset muistamislahjat Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen henkilöstölle, 20.05.2026

Hyvinvointialuejohtaja

Yleinen päätös:

§ 25 Rahoitushaku: STM:n Hyvän työn ohjelman 3. valtionavustushakuun osallistumisen hyväksyminen Hyvän työn ratkaisut Etelä-Suomen YTA-alueella-hankkeen osatoteuttajana., 28.04.2026

§ 27 Ohjausryhmän asettaminen Asunto kaikille -hankkeen jatkokaudelle, 05.05.2026

§ 28 Talousarviomuutokset Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen talousarviossa 2026, 11.05.2026

§ 29 Talousarviomuutokset Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen talousarviossa 2026, 19.05.2026

Konsernipalvelujen toimialajohtaja

Hankintapäätös:

§ 26 PÄÄTÖS HANKINTAMENETTELYN KESKEYTTÄMISESTÄ, 30.04.2026

§ 28 Rakennushankkeiden konsulttipalveluiden ja suunnittelupalveluiden hankinta, 05.05.2026

§ 29 Vammaispalvelu- ja sosiaalihuoltolakiin perustuvien asuntojen muutostöihin liittyvien ovikoneistojen hankinta, 06.05.2026

§ 30 Optiopäätös Pankki- ja maksuliikennepalvelujen hankinta, 08.05.2026

§ 32 Optiopäätös, SOTE-henkilöstövuokrauksen hankinta, 13.05.2026

§ 33 Optiopäätös Vammaispalvelulakiin ja sosiaalihuoltolakiin perustuvien asuntojen muutostöiden hankinta, 13.05.2026

§ 34 Optiopäätös Kunnossapidon puitejärjestelyn hankinta, 20.05.2026

Yleinen päätös:

§ 23 Rahoitushaku: Suomen Akatemian 2026 Yhteiskäyttöiset tutkimusinfrastruktuurit: innovaatioita ja kunnianhimoista T&K-toimintaa vauhdittavat kansalliset tutkimusinfrastruktuurit-hakuun osallistuminen Perusterveydenhuollon

tutkimustietoinfrastruktuuri PRIMA (Primary Health Care Research Infrastructure and Mapping Architecture) - hankkeella, 28.04.2026

§ 24 Rahoitushaku: osallistuminen Suomen Akatemian kliinisen tutkimuksen rahoitushakuun 2026 Terapiatakuu-lainsäädäntö ja muutokset lasten ja nuorten mielenterveydessä- tutkimushankkeen osatoteuttajana, 28.04.2026

§ 25 Rahoitushaku: Suomen Akatemian 2026 Temaattiset tutkimusinfrastruktuurit: Paikalliset tutkimusinfrastruktuurit alueellisen T&K-toiminnan vahvistamiseksi - hakuun osallistuminen HPH-L2L: Health Proof Helsinki – Research Infrastructure From Lab to Life - hankkeen osatoteuttajana., 28.04.2026

§ 27 Päätös teleoperaattoripalveluiden hankinnasta, 30.04.2026

§ 31 Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen ehdokkaan nimittäminen Uudenmaan Vammaispalvelut Oy:n hallitusjäseneksi, 08.05.2026

Laadunvalvonnan päällikkö

§ 27 Lääkinnällisen kuntoutuksen terapiapalveluseteli/ Neuropiste Oy, 29.04.2026

§ 28 Lääkinnällisen kuntoutuksen terapiat - palvelusetelituottajaksi hyväksyminen / TT-Fysio Oy, 29.04.2026

§ 30 Palvelusetelihakemuksen hyväksyminen, 04.05.2026

§ 31 Lääkinnällisen kuntoutuksen terapiat -palvelusetelituottajaksi hyväksyminen/ Avopalvelut Validia Kuntoutus, 12.05.2026

§ 33 Palvelusetelituottajaksi hyväksyminen, 13.05.2026

§ 34 Henkilökohtaisen avun palvelusetelituottajahakemuksen hylkääminen / Bitmad Park Oy, 21.05.2026

Laki- ja päätöspalveluiden päällikkö

§ 32 Päätös korvaushakemukseen koskien yhteydenpidon rajoittamista, 24.04.2026

§ 33 Itseoikaisu ja asiavirheen korjaaminen (hallintolaki 50 §) 13.3.2026 tehdystä laki- ja päätöspalveluiden päällikön päätöksestä § 19 päätös korvaushakemukseen koskien kadonneita proteiinijuomia, 24.04.2026

§ 34 Päätös korvaushakemukseen koskien rikkoutunutta hammasproteesia, 24.04.2026

§ 35 Päätös korvaushakemukseen koskien asunnon lukkojen sarjoitusta, 04.05.2026

§ 36 Päätös korvaushakemukseen koskien kadonneita lonkkahousuja ja suojakilpiä, 13.05.2026

§ 37 Päätös korvaushakemukseen koskien oikeudenkäyntikuluja, 04.05.2026

§ 38 Päätös korvaushakemukseen koskien rikkoutunutta seinäkelloa, 05.05.2026

§ 39 Päätös korvaushakemukseen koskien itsenäistymisvaroja, 07.05.2026

§ 40 Päätös korvaushakemukseen koskien kadonneita vaatteita ja tavaroita, 12.05.2026

§ 41 Päätös korvaushakemukseen koskien kadonnutta talvitakkia, 12.05.2026

§ 42 Päätös korvaushakemukseen koskien kadonneita vaatteita, 12.05.2026

Lapsiperheiden ja aikuissosiaalityön palvelujen toimialajohtaja

§ 10 Toimivallan siirto Helsingin kaupungille koskien Uudenmaan hyvinvointialueiden lastensuojelun ympärivuorokautisten palvelujen hankintaa, 12.05.2026

Apulaispelastusjohtaja

Hankintapäätös:

§ 15 Päätös liittymisestä Sansia Oy:n pelastustoimen materiaalit ja laitteet, osa 2 hankintaan, 13.05.2026

§ 16 Miehitämättömien ilma-alusten hankinta Keski-Uudenmaan pelastuslaitokselle, 21.05.2026

Perheiden erityispalvelujen palvelualuejohtaja

§ 23 VAKEDno-2026-2460 Lastensuojelun ympärivuorokautisten palveluiden hankinta, Nuorisokoti Jaloverso, Yläverso / Lapsen sijoitus suora hankintana, 13.05.2026

§ 24 VAKEDno-2026-1522 Lastensuojelun ympärivuorokautisten palveluiden hankinta, Hoivatie Oy, Asemakylä / Lapsen sijoitus suora hankintana, 13.05.2026

§ 25 VAKEDno-2026-2459 Lastensuojelun ympärivuorokautisten palveluiden hankinta, Hoivatie Oy / Erityisen huolenpidon yksikkö Komsio / Lapsen sijoitus suora hankintana, 21.05.2026

§ 26 VAKEDno-2026-2461 Lastensuojelun ympärivuorokautisten palveluiden hankinta, Rinnekodit Oy, Juniori-Aino / Lapsen sijoitus suora hankintana, 21.05.2026

§ 27 VAKEDno-2026-2462 Lastensuojelun ympärivuorokautisten palveluiden hankinta, Ehot Oy, erityisen huolenpidon yksikkö Pitkäjärvi / Lapsen sijoitus suora hankintana, 21.05.2026

§ 28 VAKEDno-2026-2463 Lastensuojelun ympärivuorokautisten palveluiden hankinta, Valtion koulukodit, Vuorelan koulukoti / Lapsen sijoitus suora hankintana, 21.05.2026

Talouspalvelupäällikkö

Yleinen päätös:

§ 23 Korkosijoitukset/Yritystodistuksen osto 27.4.2026, 24.04.2026

§ 24 Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen palveluhinnasto hyvinvointialueiden välistä laskutusta varten 1.5.2026 alkaen, 19.05.2026

§ 25 Pysyväisohje koskien asiakasmaksujen alentamista ja perimättä jättämistä, 07.05.2026

§ 26 Korkosijoitukset/Yritystodistuksen osto 7.5.2026, 07.05.2026

§ 27 Korkosijoitus/Yritystodistuksen osto 12.5.2026, 13.05.2026

§ 28 Korkosijoitukset/Yritystodistuksen osto 15.5.2026, 18.05.2026

§ 29 Viranhaltijapäätös hyvinvointialueen luottokortin myöntämisestä, 21.05.2026

§ 30 Valmennustalo Koutsin kassatoiminnan lakkauttaminen toiminnan päättymisen johdosta, 21.05.2026

Terveydenhuollon palvelujen toimialajohtaja

§ 8 Valtionavustushaku: EQ-5D-5L – yleisen vointimittarin käyttöönotto terveydenhuollon palveluissa, 07.05.2026

Terveysasemapalvelujen palvelualuejohtaja

Hankintapäätös:

§ 9 Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen endoskoopitornien endoskooppien ja muiden tornikonaisuuden laitteiden suora hankinta, 11.05.2026

Tietohallintojohtaja

§ 27 Hankintapäätös Laadun ja riskienhallinnan järjestelmä, 04.05.2026

§ 28 Hankintapäätös ONEiO-integraatoratkaisun lisensseistä 2026-2027, 05.05.2026

§ 31 Hankintapäätös IT-palvelunhallinnan työvälineen lisensseistä 2026-2027, 19.05.2026

§ 32 Päätös Elto-järjestelmän poiminnasta ja arkistoinnista, 19.05.2026

Yleinen päätös:

§ 29 Sitoutuminen PACS kuvantamiskäytännön hankintaan HUS-yhtymän kilpailuttamana, 08.05.2026

§ 30 Oikaisupäätös koskien sitoutumispäätöstä PACS kuvantamiskäytännön hankintaan HUS-yhtymän kilpailuttamana, 11.05.2026

Tilakeskuspäällikkö

Hankintapäätös:

§ 12 PÄÄTÖS HANKINTAMENETTELYN KESKEYTTÄMISESTÄ, 04.05.2026

Yleinen päätös:

§ 13 Päätös hoivakodin tilojen vuokraamisesta osoitteessa Topaasikuja 10, Vantaa, 06.05.2026

Vammaispalvelujen palvelualuejohtaja

Hankintapäätös:

§ 52 Vammaisille asiakkaille opiskelijan aamupäivätoiminnan hankinta, 04.05.2026

Yleinen päätös:

§ 50 Päätös Vantaan kaupungin kanssa laaditun vammaisten lasten aamu- ja iltapäivätoiminnan sekä loma-ajan toiminnan järjestämistä koskevan sopimuksen muuttamisesta, 28.04.2026

§ 51 Päätös Keravan kaupungin kanssa laaditun vammaisten lasten aamu- ja iltapäivätoiminnan sekä loma-ajan toiminnan järjestämistä koskevan sopimuksen muuttamisesta, 28.04.2026

Vammaisten ja vanhusten palvelujen toimialajohtaja

Hankintapäätös:

§ 16 Optiopäätös, Sosiaalihuollon asiakkaiden kotisiivouspalvelun hankinta, 29.04.2026

§ 19 Sopimuskauden jatkopäätös- Kotihoidon kehittämisen pilottihankinta, 21.05.2026

Yleinen päätös:

§ 17 Blomsterfondenin avustuksen hakeminen hankkeelle Arkikuntoutuksen kehittäminen osana TOTY-hanketta Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen HyväTyö-toiminnassa, 30.04.2026

Ehdotus

Aluehallitus päättää merkitä edellä mainitut viranhaltijapäätökset tietoon saatetuiksi ja olla käyttämättä niihin hyvinvointialuelain tarkoittamaa otto-oikeutta.